



白豚

WhiteDolphin

白豚ERP/HRMS产品介绍

白豚ERP/HRMS产品介绍目录

- 白豚ERP/HRMS开发理念
- 白豚ERP/HRMS开发背景
- 白豚ERP/HRMS技术优势
- 白豚ERP/HRMS系统优势
- 白豚HRMS专业优势

白豚ERP/HRMS开发理念

自我国改革开放以来，涌现出成千上万的民营企业。在他们发展初期，最注重的是经济效益和企业的生存，很少思考管理或缺乏系统的管理知识和经验。发展到市场竞争激烈的今天，企业要基业长青，继续不断地发展，管理就提到了日程，迫在眉睫；而人力资源管理的重要性也越来越突显。本产品的开发旨在将几十年中外企业人力资源管理经验总结、沉淀后，融入到白豚HRMS产品中，许多外资企业先进的管理理念和各类企业成功的实操经验也一并体现在产品中。我深信通过本产品的使用，一定能帮助国内企业，尤其是中、小民营企业较为轻松地规范其人力资源管理并提升其人力资源管理水平。

产品开发的整个过程除基于自身丰富的人力资源管理经验外，每个流程、每个模块、每个细节都从用户角度和我国国情出发，缜密思考、反复研究、细心推敲，希望开发出来的产品能够适合我国的各类企业。



白豚ERP/HRMS**开发背景**

- **深厚的专业领域背景：**人力资源领域资深专家拥有几十年在惠普、富士施乐、红星眼镜等世界著名外资企业、国营企业及民营企业从事人力资源管理的工作经验。曾多次参与和主导公司的拆分、兼并重组等企业重大战略调整工作。既掌握西方先进的企业管理体系，也熟悉国营、民营企业的管理现状及特点，擅长于把先进的人力资源管理有效地导入国内企业。多年来，成功地帮助多家国内企业从无到有建立了完整的人力资源管理体系。
- **先进的软件开发技术：**软件架构师掌握跨平台高效软件开发的领先科技。多年来，完成了包括应用支撑平台、电信计费系统以及企业管理平台等在内的多个拥有自主知识产权的产品。
- **白豚ERP/HRMS产品是由人力资源领域资深专家与掌握最前沿软件开发技术的顶尖人才合作开发的产品。**

白豚ERP/HRMS技术优势

- 今天，手机、平板等智能设备已大量普及并超越传统的 PC 电脑，科技的快速发展使我们可以保持“永远在线”。
- 因此，对移动办公的全面支持具有重要意义。随时在线、快速响应可极大地提高企业执行效率，减少人力资源的浪费。
- 白豚 ERP/HRMS 平台专门针对现代信息化环境设计。基于 HTML5 的新一代 Web App 可以良好地兼容包括 IE、Firefox、Chrome、Opera、Safari、iOS (iPhone/iPad)、Android 以及 BlackBerry 各类主流平台，能够全面地实现跨浏览器、跨平台的移动办公。



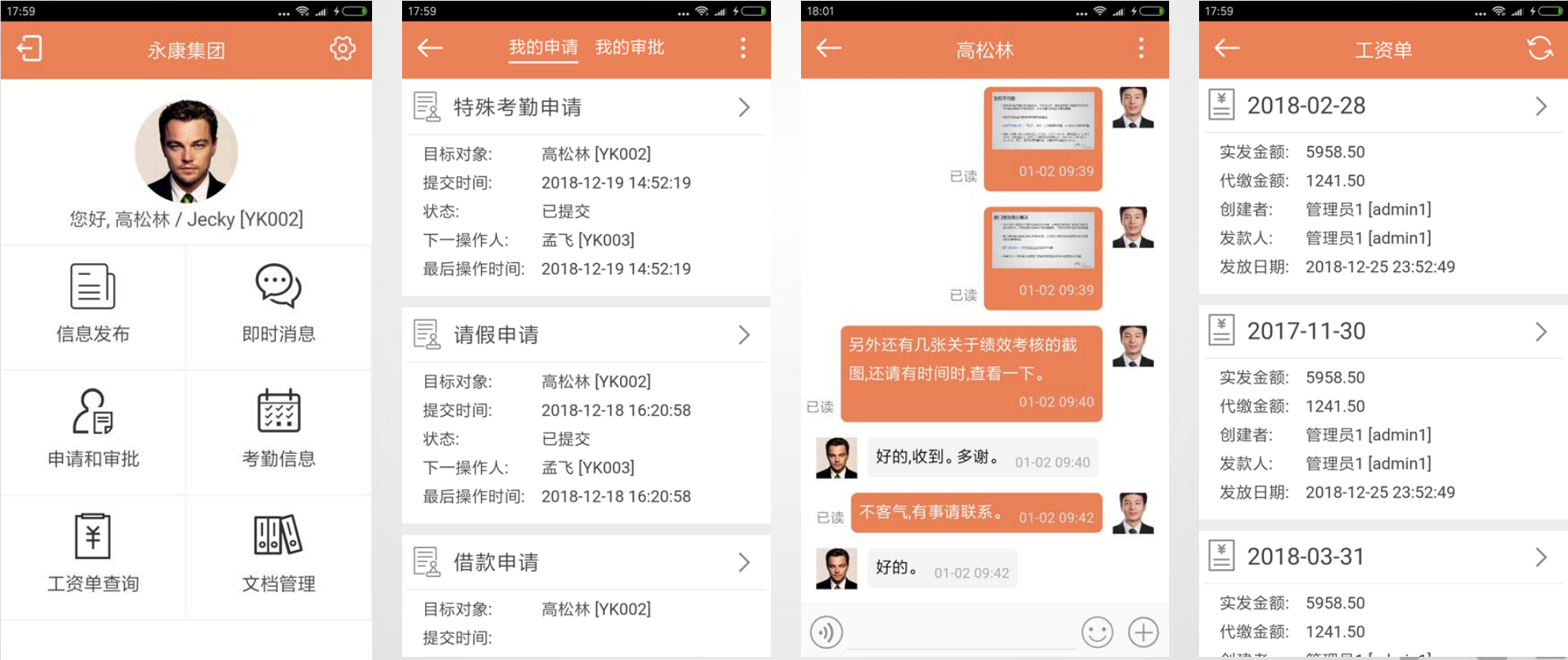
白豚
WhiteDolphin

白豚ERP/HRMS技术优势



白豚ERP/HRMS技术优势

- 易于和第三方应用集成的移动版，在和微信等第三方 App 集成同时仍然确保了网银级的 SSL/TLS 加密传输。保证公司机要数据不会被篡改和泄露。

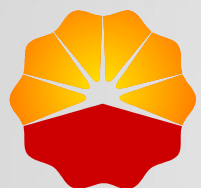


白豚ERP/HRMS技术优势

- 白豚 ERP/HRMS 平台基于我方自主研发的**应用支撑平台**而构建。
- 多年来，基于该平台的各种产品已被广泛部署于包括兴业银行（China CIB）、光大银行（CEB）、中石油（CNPC）、华安保险（Sinosafe Insurance）、淘宝网（taobao.com）、壹基金、中国宋庆龄基金会、法国兴业银行（SOCIETE GENERALE）、德尔福汽车、（Delphi）、美联航（United Airlines）、GE（美国通用电气）、贝塔斯曼（Bertelsmann）、埃森哲（Accenture）、中国联通（China Unicom）等各大企业在内的不同生产环境中。真实生产环境下的大范围部署反复验证了平台的可靠性、稳定性、可移植性、高效性等各项关键指标。



应用支撑平台典型客户



中国石油



UNITED

DELPHI



华安保险
SINOSAFE INSURANCE



中国农业银行
AGRICULTURAL BANK OF CHINA



中國宋慶齡基金會
CHINA SOONG CHING LING FOUNDATION



中国光大银行
共享阳光 · 创新生活



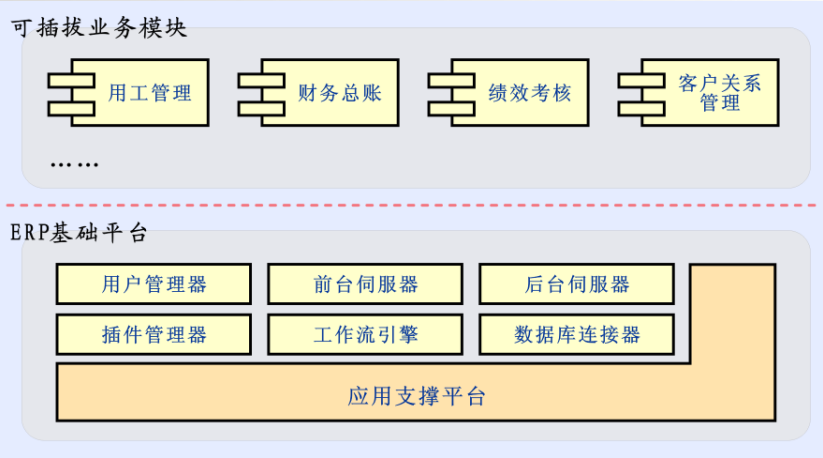
中国移动
China Mobile



白豚
WhiteDolphin

白豚ERP/HRMS技术优势

- 弹性业务：**通过使用灵活的业务模块插件（BMOD）机制，ERP/HRMS平台可以以可插拔的方式为用户提供人事管理、财务管理、各户关系管理、项目管理、档案管理、知识库、信息发布、办公协同等各种功能组件，并可按需对其进行组合、替换以及定制。BMOD 的安装和卸载均十分方便，只需几下鼠标轻点即可完成。



系统 • 连接 • 选项 • 帮助 •

插件管理

插件	版本	类型	依赖于	说明
1 BMOD - HR Common	1.0.63-0105	业务模块		Common facilities for all HR BMODs
2 BMOD - HR EMI	1.0.29-0106	业务模块	BMOD - HR Common	Employee Management Module
3 BMOD - HR PE	1.0.8-0106	业务模块	BMOD - HR Common	Performance Evaluation Module
4 DBC - Embedded SQLite	1.0.1-0516	数据库连接器 [内置]		Database Connector for Embedded SQLite Engine
5 STA - Cost Center Basic Info	1.0.0-1117	统计分析插件 [内置]		Basic information of Cost Centers
6 STA - Employee Basic Info	1.0.0-1117	统计分析插件 [内置]		Basic information of employees
7 STA - Employee Contact Info	1.0.0-1117	统计分析插件 [内置]		Contact information of employees
8 STA - Employee Credential Info	1.0.0-1117	统计分析插件 [内置]		Credential information of employees
9 STA - Employee Education Background	1.0.0-0522	统计分析插件 [内置]		Employees Education Background report
10 STA - Employee Job History	1.0.0-0522	统计分析插件 [内置]		Employees Job History report
11 STA - Employee Job Position	1.0.0-0521	统计分析插件 [内置]		Employees Job Position report
12 STA - Employee Personal Info	1.0.0-1117	统计分析插件 [内置]		Personal information of employees
13 STA - Employee Rewards and Punishment	1.0.0-0521	统计分析插件 [内置]		Employees Rewards and Punishment report
14 STA - Employee Work Experience	1.0.0-0522	统计分析插件 [内置]		Employees Work Experience report
15 STA - Job Position	1.0.0-0521	统计分析插件 [内置]		Job Position report
16 STA - Pay Grade	1.0.0-0521	统计分析插件 [内置]		Pay Grade report
17 STA - Site Basic Info	1.0.0-1117	统计分析插件 [内置]		Basic information of sites
18 STA - Terminated Employee Basic Info	1.0.0-1117	统计分析插件 [内置]		Basic information of terminated employees

当前状态

基本设置

插件管理

业务模块管理

数据库管理



白豚ERP/HRMS**技术优势**

- **智能分析**：依托强大的统计分析插件机制，白豚HRMS可以根据用户实际需要灵活地进行商务智能分析，并自动生成符合要求的各类统计报表。报表既可以方便地导出为 Excel、HTML 等便于阅读和打印的格式，也可以保存为 CSV、JSON 等利于其它工具进行二次处理的格式。
- **高可靠性**：跨 IDC 的分布式 6 副本技术，数据可靠性超过 99.9999999999999999% (17个9)。即使整座 IDC 被灾难性地完全摧毁，也不会丢失任何数据。由我方自主研发，基于多数派算法的抗脑裂 (Split Brain) 高可用、强一致性多活 IDC 高可用集群 (HAC) 架构。确保即使整座 IDC 由于市政施工、自然灾害等原因下线，也可在秒级完成故障转移，自动切换到其它可用 IDC 不间断提供服务。6+2 快照自动备份技术确保即使遭遇员工误操作或故意破坏也能及时找回数据。
- **高安全性**：基于角色和继承的权限控制系统，可方便灵活地员工进行授权和访问控制。可对用户的每次操作记录审计日志。所有数据均可使用强加密算法保护。支持数十种业界公认的强加密安全算法，用户可自行选择，即使系统管理员也无法窥视企业数据。

白豚ERP/HRMS技术优势

- **可移植性**：白豚 ERP 平台基于我方自主研发的**应用支撑平台**实现，具备极高的性能和可移植性。支持包括：Windows、Linux、FreeBSD、Solaris 在内的主流操作系统。以及 x86/x64、ARM、IA64、MIPS、POWER 以及 SPARC 等主流硬件平台。     ...
- **可扩展性**：灵活的插件机制提供了强大的扩展能力，白豚 ERP 平台可根据用户需求以插件的方式为用户定制化业务模块（BMOD）、统计分析报表、数据库支持等各种功能扩展。已支持 MS SQL Server、MySQL、PostgreSQL、DB2、SQLite 等数据库产品；并已内置各类常用业务模块和统计分析报表。
- **二次开发接口**：白豚 ERP 平台基于 SOA 思想进行设计，整个系统对外表现为一个独立的 ERP Service，除了 B/S 界面之外，还提供了一套清晰、完整的 RESTful HTTP WebAPI 接口。非常适合用来进行二次开发。

白豚ERP/HRMS系统优势

- **时尚友好的界面：**白豚ERP/HRMS界面采用面板图标结构代替传统界面的树状结构。基于桌面、窗口、面板和属性页的多级结构时尚友好，直观形象、操作简便。

The screenshot displays the 'Edit Employee' form for Zhang Zhiyuan (张志远) in the White Dolphin HRMS system. The interface features a sidebar with various management modules and a main form area with multiple tabs for different employee information.

Employee Information:

- 工号: YK001
- 姓名: 张志远
- 入职日期: 1978-03-11
- 部门: 上海永康机械设备有限公司\行政部\技术
- (分)公司: 上海永康机械设备有限公司
- 别名: Jacky John
- 用工类型: 正式
- 用工状态: 在职
- 离职日期: (无)
- 直接主管: 李明达 [YK046]
- 站点: 中国\广东\广州\中信大厦
- 手机: 15130790213
- 电邮: 1028867525@qq.com
- 直线: 65661101
- 分机: 1101
- 备注: passport

Form Details:

- 创建时间: 1978-03-11 08:00:00
- 最后修改: 2017-08-11 00:14:08
- 创建者: (无)
- 下次登录时加载新员工初始化向导

Form Controls:

- Buttons: 变更, 编辑, 上一, 确定, 取消
- Field: 快速切换

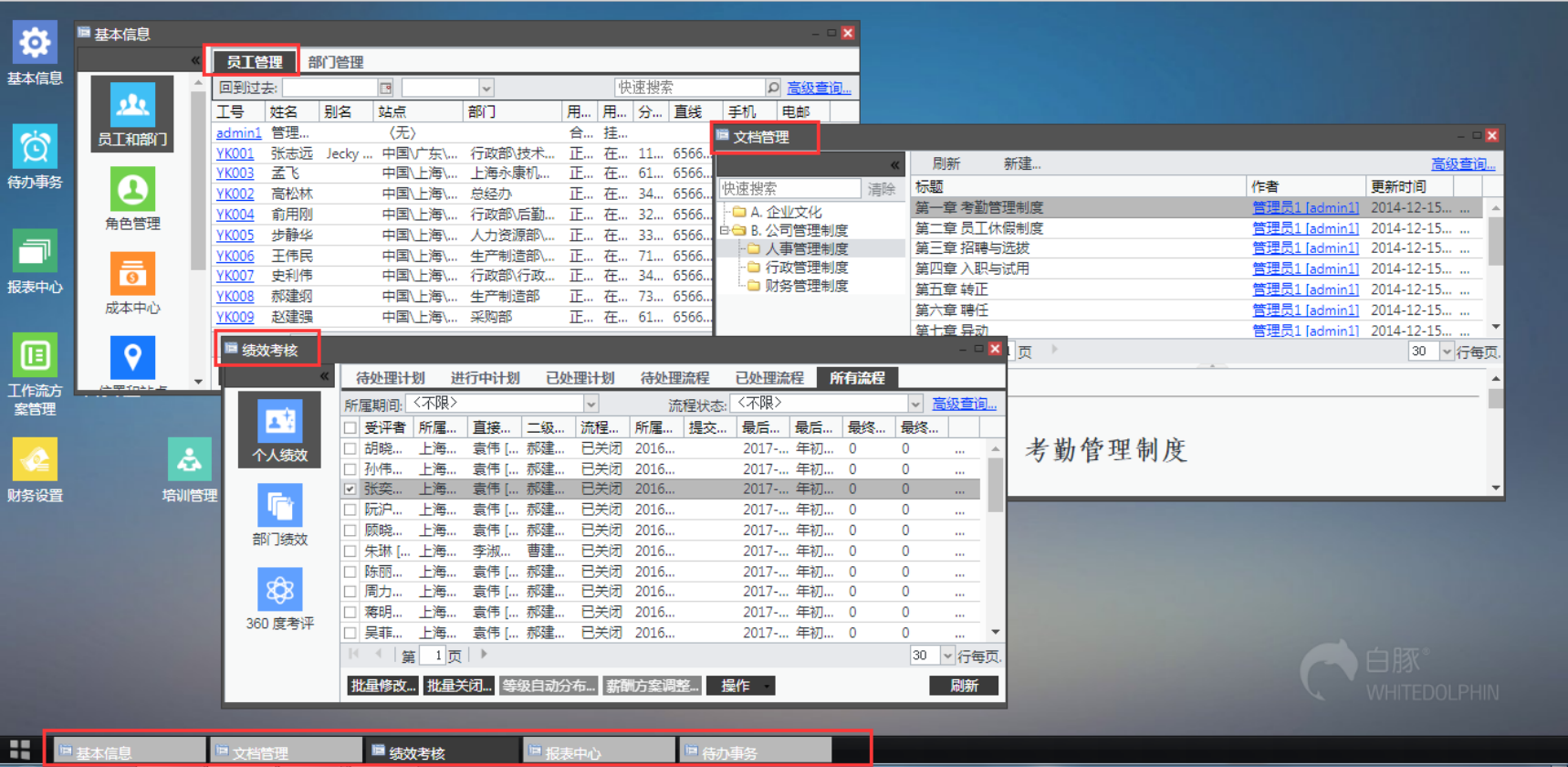
- ▼ 考勤管理[演示版]
 - ▶ 考勤设置
 - ▶ 排班管理
 - ▶ 日常业务
 - ▶ 数据处理
 - ▶ 常用报表
 - ▶ 统计分析
 - ▶ 设备管理
 - ▶ 卡务管理
- ▼ 人事合同管理[演示版]
 - ▶ 基础设置
 - ▶ 劳动合同
 - ▶ 协议管理
 - ▶ 劳动争议
 - ▶ 统计分析
- ▼ 招聘管理[演示版]
 - ▶ 招聘业务
 - ▶ 统计分析



白豚
WhiteDolphin

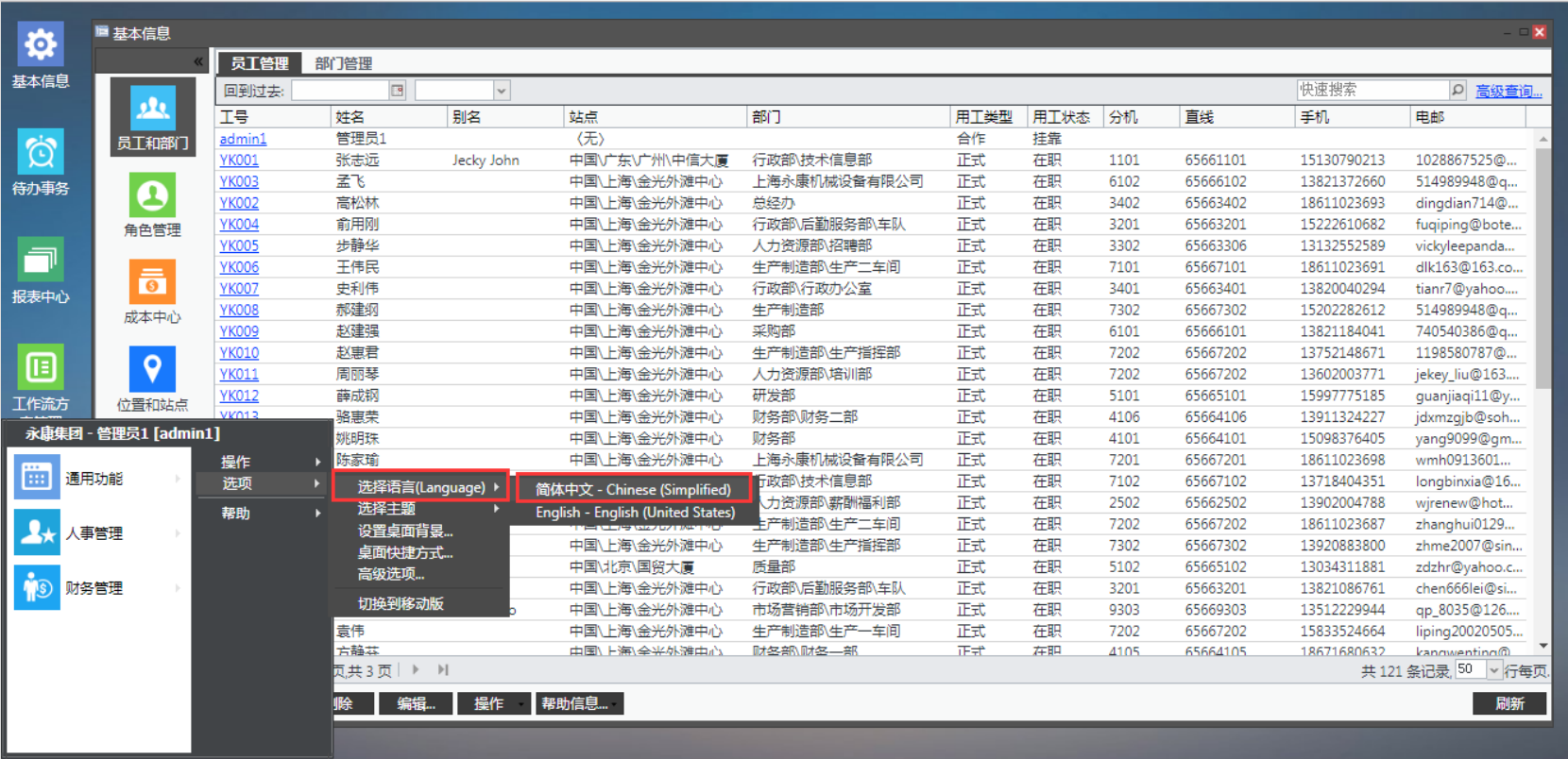
白豚ERP/HRMS系统优势

- 如同windows操作系统的多窗口机制：用户可以自由地同时打开多个窗口进行操作，并可对每个窗口进行最大化、最小化和平铺等操作。



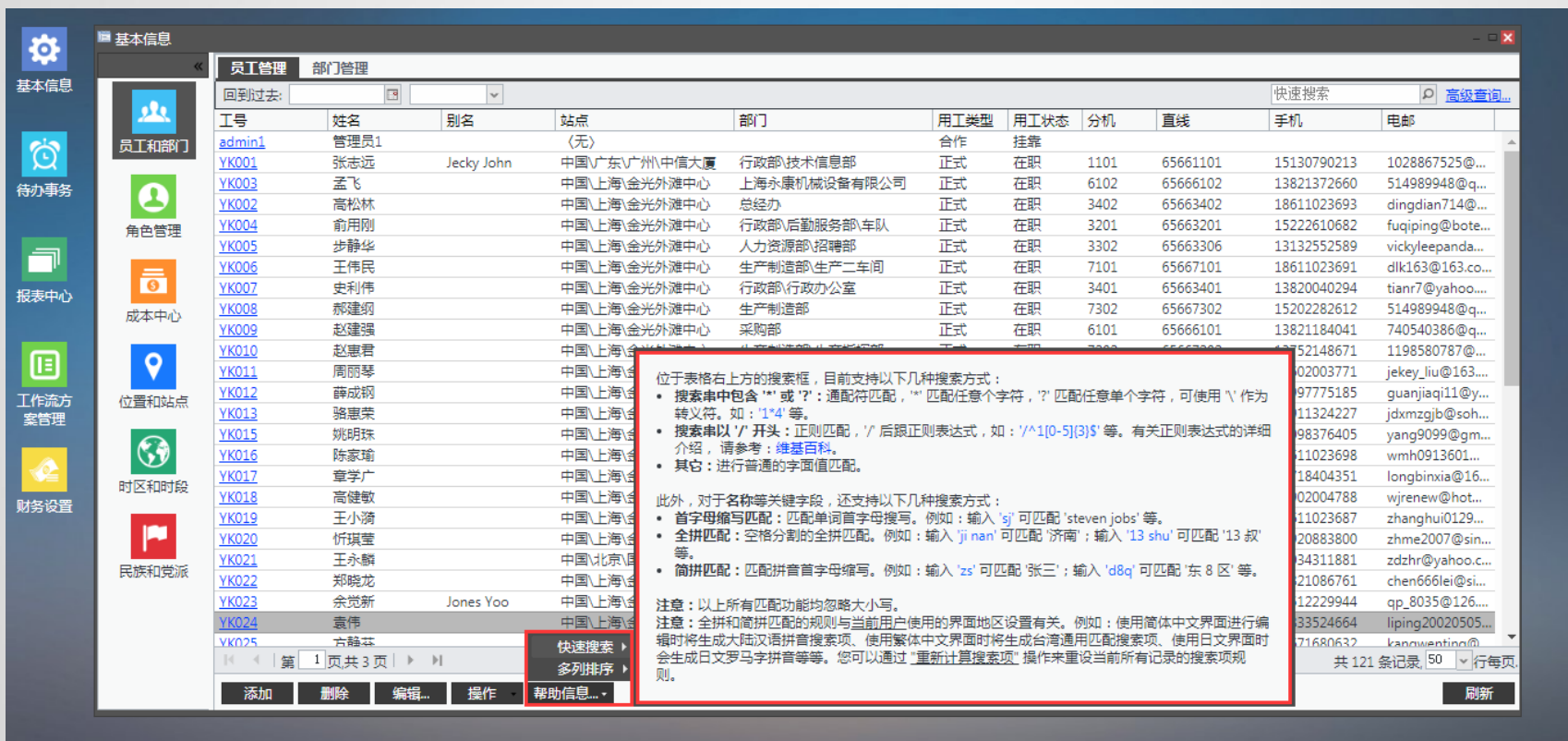
白豚ERP/HRMS系统优势

- **中/英双语系统**：支持中、英文，并可通过灵活的语言包机制，随时添加新语种支持。系统可自动识别最适合用户的界面语言，用户也可自行切换。



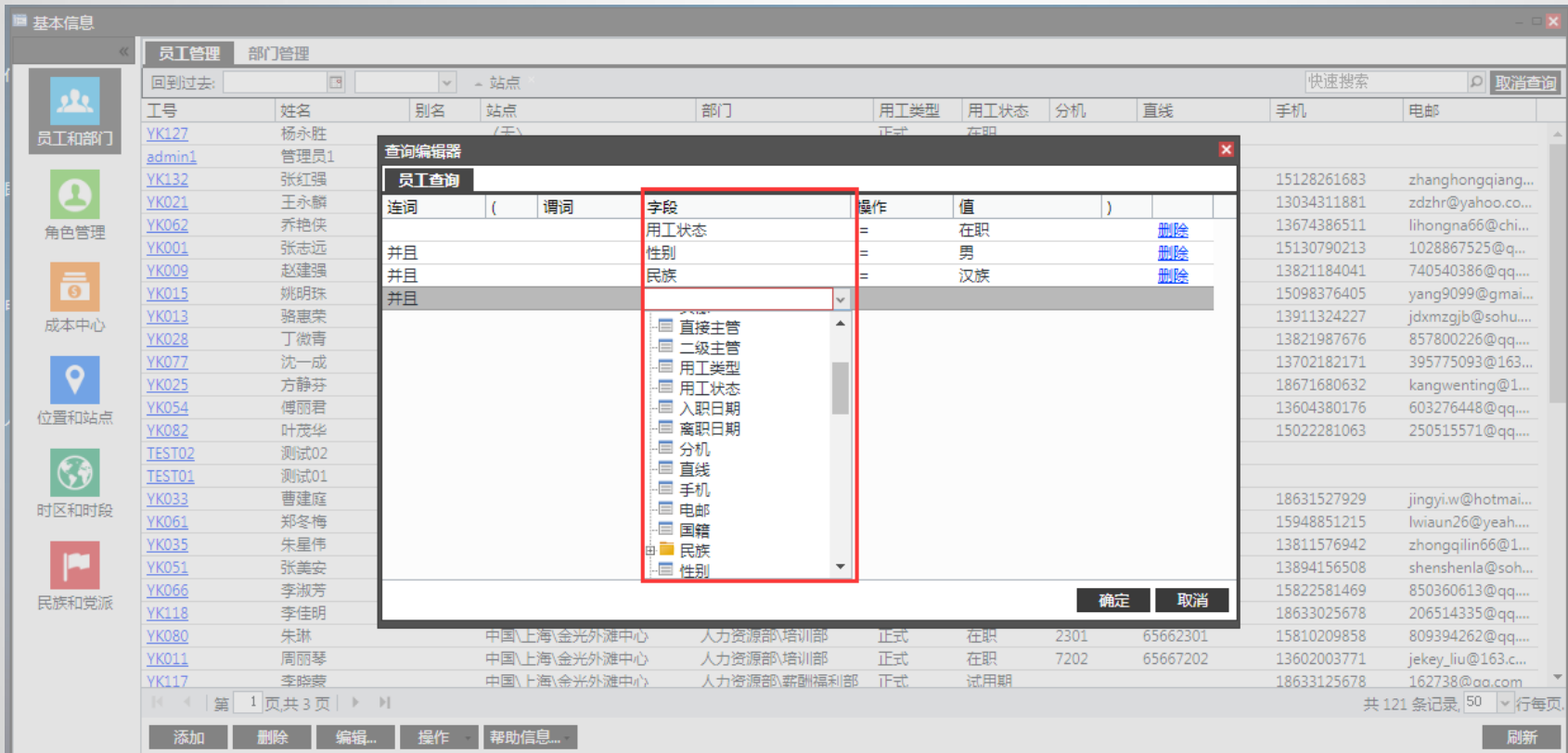
白豚ERP/HRMS系统优势

- **用户帮助信息：**本地化帮助，上述中英文界面中，都包含了完整的联机手册、页内快速帮助以及Tooltip 等多级帮助系统以指导用户正确使用。



白豚ERP/HRMS系统优势

- 快速准确的搜索系统：白豚ERP/HRMS设有快速的模糊查找和精确的高级搜索，高级搜索支持通配符匹配和强大的正则匹配，能帮助快速精确地查找到您所想要查找的目标对象。



白豚
WhiteDolphin

白豚ERP/HRMS系统优势

- **灵活便捷的多列排序：**可对用户表进行“先按部门升序排序，再对相同部门内的用户按站点降序排序，再对相同站点内的用户按分机升序排序之类的复杂排序。

基本信息

员工和部门

角色管理

成本中心

位置 and 站点

时区和时段

民族和党派

员工管理 部门管理

回到过去: 部门 站点

快速搜索 高级查询...

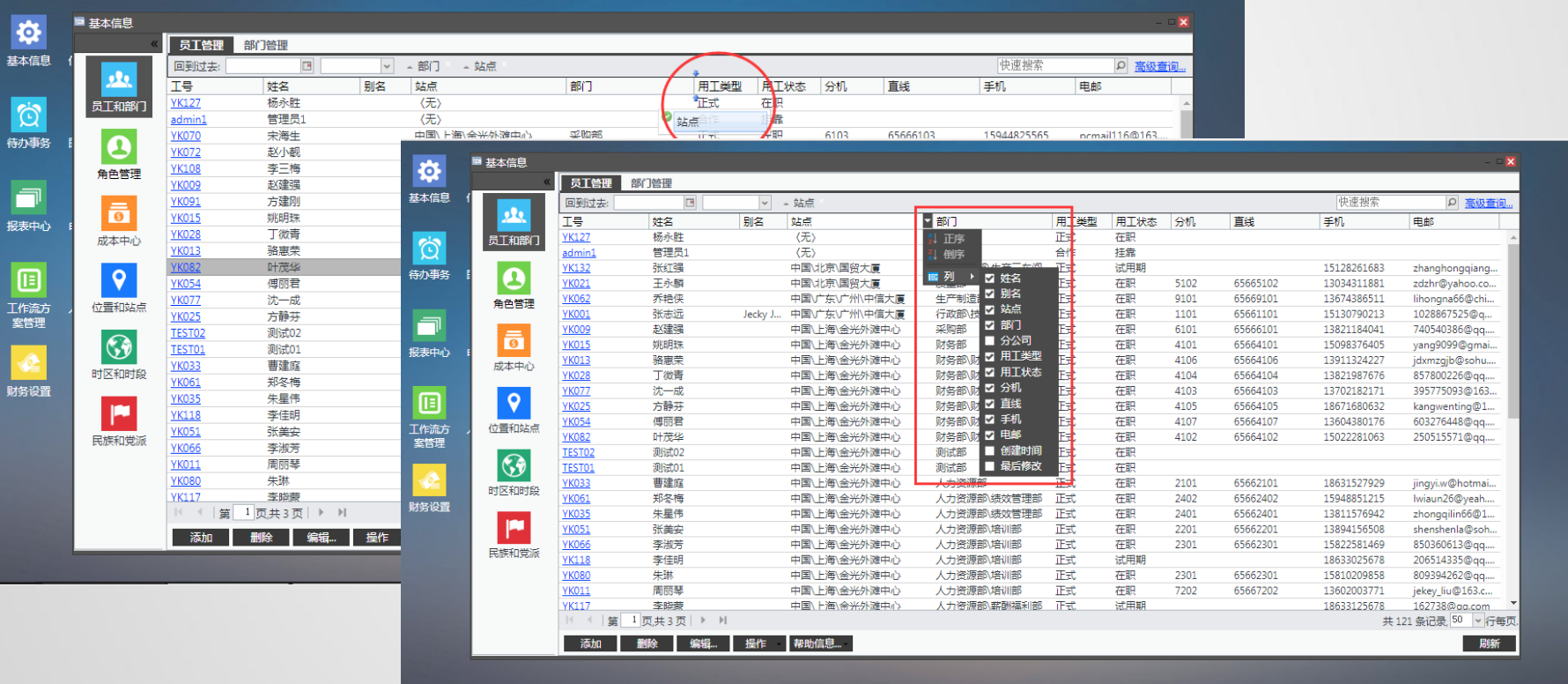
工号	姓名	别名	部门	站点	用工类型	用工状态	分机	直线	手机	电邮
YK127	杨永胜			(无)	正式	在职				
admin1	管理员1			(无)	合作	挂靠				
YK070	宋海生		采购部	中国\上海\金光外滩中心	正式	在职	6103	65666103	15944825565	pcmail116@163....
YK072	赵小靓		采购部	中国\上海\金光外滩中心	正式	在职	6104	65666104	13803063139	xueqiang85@16...
YK108	李三梅		采购部	中国\上海\金光外滩中心	正式	在职			13901235678	234765668@qq....
YK009	赵建强		采购部	中国\上海\金光外滩中心	正式	在职	6101	65666101	13821184041	740540386@qq....
YK091	方建刚		采购部	中国\上海\金光外滩中心	正式	在职	3103	65663103	15822768556	1203171719@qq....
YK015	姚明珠		财务部	中国\上海\金光外滩中心	正式	在职	4101	65664101	15098376405	yang9099@gmai...
YK028	丁微青		财务部\财务二部	中国\上海\金光外滩中心	正式	在职	4104	65664104	13821987676	857800226@qq....
YK013	骆惠荣		财务部\财务二部	中国\上海\金光外滩中心	正式	在职	4106	65664106	13911324227	jdxmzgjb@sohu....
YK082	叶茂华		财务部\财务一部	中国\上海\金光外滩中心	正式	在职	4102	65664102	15022281063	250515571@qq....
YK054	傅丽君		财务部\财务一部	中国\上海\金光外滩中心	正式	在职	4107	65664107	13604380176	603276448@qq....
YK077	沈一成		财务部\财务一部	中国\上海\金光外滩中心	正式	在职	4103	65664103	13702182171	395775093@163...
YK025	方静芬		财务部\财务一部	中国\上海\金光外滩中心	正式	在职	4105	65664105	18671680632	kangwenting@1...
TEST02	测试02		测试部	中国\上海\金光外滩中心	正式	在职				
TEST01	测试01		测试部	中国\上海\金光外滩中心	正式	在职				
YK033	曹建庭		人力资源部	中国\上海\金光外滩中心	正式	在职	2101	65662101	18631527929	jingyi.w@hotmail...
YK061	郑冬梅		人力资源部\绩效管理	中国\上海\金光外滩中心	正式	在职	2402	65662402	15948851215	lwiaun26@yeah....
YK035	朱星伟		人力资源部\绩效管理	中国\上海\金光外滩中心	正式	在职	2401	65662401	13811576942	zhongqilin66@1...
YK118	李佳明		人力资源部\培训部	中国\上海\金光外滩中心	正式	试用期			18633025678	206514335@qq....
YK051	张美安		人力资源部\培训部	中国\上海\金光外滩中心	正式	在职	2201	65662201	13894156508	shenshenla@soh...
YK066	李淑芳		人力资源部\培训部	中国\上海\金光外滩中心	正式	在职	2301	65662301	15822581469	850360613@qq....
YK011	周丽琴		人力资源部\培训部	中国\上海\金光外滩中心	正式	在职	7202	65667202	13602003771	jekey_liu@163.c...
YK080	朱琳		人力资源部\培训部	中国\上海\金光外滩中心	正式	在职	2301	65662301	15810209858	809394262@qq....
YK117	李榕蒙		人力资源部\薪酬福利部	中国\上海\金光外滩中心	正式	试用期			18633125678	162738@qq.com

共 121 条记录, 50 行每页

添加 删除 编辑... 操作 帮助信息... 刷新

白豚ERP/HRMS系统优势

- **灵活便捷的列序移动：**可对用户表每一列进行拖拉式的移动或选择所列内容，并能保存用户的使用习惯。



白豚ERP/HRMS系统优势

- **统计分析报表**：由于使用了独有的报表插件机制，因此可十分快速方便地为用户定制自定义格式的报表。
- **支持本地化报表**：以用户当前选择的地区和语言来生成报表。
- **通过友好易用的查询编辑器**，用户可指定复杂的数据筛选条件：除了可为每个字段分别指定诸如大于、小于、等于、通配符匹配以及正则匹配等过滤条件外，还可以使用与、或、非等连词以及括号表达式将他们连接起来，组成复杂的查询条件。
- 可将各种查询条件和报表类型等设置保存为报表方案，以便下次使用。免去了每次生成报表时都要重新设置条件的麻烦。
- 报表可以 html 格式直接在浏览器中展示，也可以保存为 Excel、csv、json 等格式，以便进一步处理。用户还可以对报表样式进行控制。



白豚ERP/HRMS系统优势

统计分析报表

报表中心

报表方案: 默认方案

添加删除重命名

报表设置

基本信息\员工个人信息

查询编辑器 从高级查询页复制查询条件

员工查询

连词	(	谓词	字段	操作	值	)	
			用工状态	≠	离职		删除
并且			姓名	通配符匹配	张*		删除
并且			性别	=	男		删除
并且							

Excel 2007 (xlsx)

在线查看 (html)

CSV (csv)

TXT (txt)

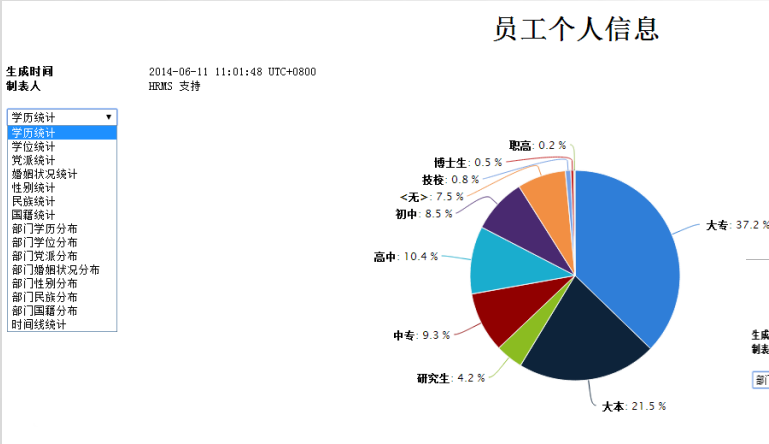
ExcelML (xls)

Excel 2007 (xlsx)

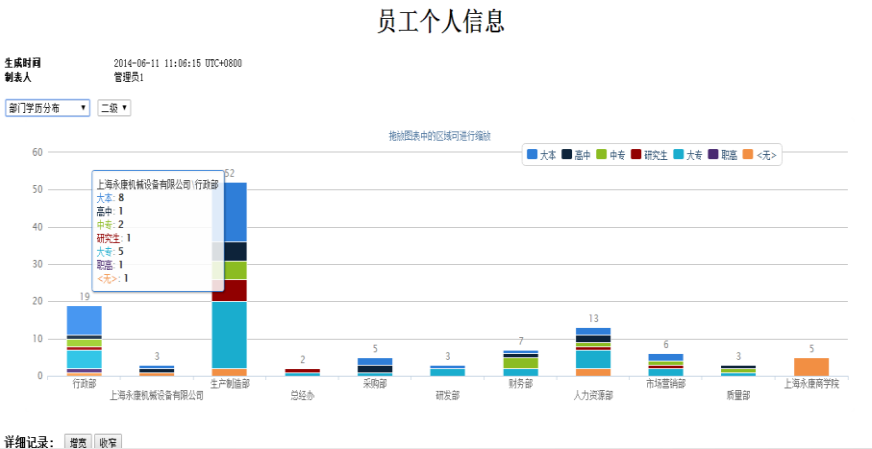
生成报表

白豚ERP/HRMS系统优势

统计分析报表 依托强大的统计分析插件机制，白豚HRMS可以根据用户实际需要灵活地进行商务智能分析，并自动生成符合要求的各类统计报表。



员工个人信息									
生成时间	2014-06-11 11:08:40 UTC+0800								
制表人	管理员1								
工号	姓名	公司	部门	性别	生日	最高学历	最高学位	政治面貌	
SYK001	张志远	上海永康机械设备有限公司	行政部\技术信息部	男	1955/12/19	大本	学士		
SYK002	孟飞	上海永康机械设备有限公司	上海永康机械设备有限公司	男	1953/9/7	高中	-	中共党员	
SYK003	廖适金	上海永康机械设备有限公司	行政部\后勤服务部\车队	男	1958/8/28	大本	学士		
SYK004	俞用刚	上海永康机械设备有限公司	行政部\后勤服务部\车队	男	1958/2/27	中专	-	中共党员	
SYK005	步静华	上海永康机械设备有限公司	行政部\后勤服务部	女	1959/9/22	大本	学士	中共党员	
SYK006	王伟民	上海永康机械设备有限公司	生产制造部\生产二车间	女	1957/10/27	大本	学士		
SYK007	史利伟	上海永康机械设备有限公司	总经办	男	1960/11/28	研究生	硕士		
SYK008	郝建纲	上海永康机械设备有限公司	生产制造部	男	1963/1/6	高中	-	中共党员	
SYK009	赵建强	上海永康机械设备有限公司	采购部	男	1961/4/22	高中	-		
SYK010	赵惠君	上海永康机械设备有限公司	生产制造部\生产办公室	男	1962/5/24	大本	学士	中共党员	
SYK011	周丽琴	上海永康机械设备有限公司	生产制造部\生产办公室	女	1965/3/11	大专	-		
SYK012	薛成钢	上海永康机械设备有限公司	研发部	男	1962/3/15	大本	学士	中共党员	
SYK013	骆惠荣	上海永康机械设备有限公司	财务部\财务二部	女	1961/5/24	中专	-	中共党员	
SYK014	张群兰	上海永康机械设备有限公司	行政部\行政办公室	女	1958/7/30	高中	-		
SYK015	姚明珠	上海永康机械设备有限公司	财务部	女	1957/11/3	中专	-		
							学士		
							-		
							-	中共党员	
							硕士		



白豚ERP/HRMS系统优势

组织结构图：可选择任意一级组织进行查询



白豚ERP/HRMS系统优势

组织结构图：可选择任意一级组织进行查询



白豚ERP/HRMS系统优势

- 强大的工作流引擎：可自定义流程表单、适格申请人、审批路径等配置信息；可设置由特定审批者填写的子表单；可为每个审批者指定附加选项（如：最低岗位级别限制、特别审批人等等）。

工作流方案管理

回到过去: 快速搜索 清除

1. 人力资源管理流程

A. 考勤管理流程

B. 用工管理流程

入职申请

试用期转正与辞退申请

合同签订与终止申请

异动申请

辞职申请

辞退申请

退休申请

离职手续办理

编制申请

面试评价

录用申请

C. 绩效管理流程

绩效改进申请

投诉建议申请

D. 薪酬管理流程

E. 培训管理流程

申诉流程

2. 财务管理流程

A. 报销申请

B. 借款申请

C. 还款申请

D. 请款申请

3. 行政管理流程

采购申请

物品使用申请

添加

删除

编辑...

操作

编辑工作流 - 已批准 请假申请 [7158-1401-0756-933913]

申请信息

审批信息

审批者	委托人	审批时间	原由
高健敏 [YK018]	(元)	2014-04-21 18:01:25	手工批复
袁伟 [YK024]	(元)	2014-04-21 18:04:55	手工批复
郭建明 [YK008]	(元)	2014-04-21 18:06:29	手工批复
孟飞 [YK003]	(元)	2014-04-21 18:09:26	手工批复
高健敏 [YK018]	(元)	2014-04-21 18:10:40	手工批复

编辑工作流 - 已批准 异动申请 [8795-8022-8102-393552]

申请信息

审批信息

方案: 异动申请

申请人: 龙群华 [YK005]

申请信息

员工信息

姓名: 王小清 [YK019]

用工类型: 正式

入职日期: 1989-08-08

异动原因: 工作需要。

异动类型: 平调

用工状态: 在职

当前状态

新职务信息

担任岗位: 生产操作工 [TM-HLD-PRD-G-04110]

担任岗位: 生产操作工 [TM-HLD-PRD-G-04110]

所属公司: 上海永康机械设备有限公司

所属公司: 上海永康机械设备有限公司

所属部门: 生产制造部-生产一车间

所属部门: 生产制造部-生产二车间

直接主管: 袁伟 [YK024]

直接主管: 王伟民 [YK006]

所在站点: 中国-上海-金光外滩中心

所在站点: 中国-上海-金光外滩中心

上任日期: 1989-08-08

生效日期: 2015-04-01

备注:

上一页

撤销

取消

白豚ERP/HRMS系统优势

- **时光机：回到过去**

白豚 HRMS 平台支持对员工、部门、站点、岗位、休假信息、薪资帐套等所有关键数据的无限回溯——公司主管等管理人员可以随时审计这些数据的每一次修改，查看其变更时间、变更人、相关工作流和变更数据摘要等关键信息，并将数据回溯到指定的修订版。除了可用于历史回顾和审计外，回溯功能还可有效应对用户对数据的恶意修改或意外破坏。

白豚ERP/HRMS系统优势

- Vs 同类产品：

带有类似功能的其它产品大多仅能保留少量字段的变更记录（例如：可以查看组织架构和人员分布的历史信息，但在历史视图中查看一位员工的详细信息时，其所在站点、手机号、银行卡号、护照编号、联系地址、岗位、薪资结构、休假信息等所有相关数据仍旧是当前最新值，而非历史视图所在时间节点时的内容）。得益于我方自主研发的高效增量算法和高性能版本控制功能，白豚HRMS平台可完整保留用户进行的每一次修订细节，不会丢失任何历史数据。因此可提供真实、完整、一致的精准历史视图，帮助用户更有效地完成企业规划和组织管理等工作。

白豚ERP/HRMS系统优势

• 例1. 员工信息历史版本：

编辑员工 - 张红强 [141]		鉴权和授权 用户权限表 (ACL) 界面控制列表 (UCL) 历史版本			
职位信息		早于: <不限>			
考勤信息		修改时间	操作者	相关工作流	修订摘要
薪酬福利		2017-08-31 00:12:06	<系统>	<无>	查看... 切换...
招聘和测评		2017-07-31 00:03:53	<系统>	<无>	查看... 切换...
培训记录		2017-06-30 00:10:18	<系统>	<无>	查看... 切换...
职能委托		2017-06-06 09:50:00	管理员1 [admin1]	<无>	查看... 切换...
鉴权和授权		2017-05-31 19:47:10	管理员2 [admin2]	<无>	查看... 切换...
		2017-05-31 00:08:22	<系统>	<无>	查看... 切换...
		2017-05-03 18:39:57	HRMS Support [admin]	...6548	查看... 切换...
		2017-05-03 18:37:04	HRMS Support [admin]	...6548	查看... 切换...
		2017-05-01 13:59:49	管理员2 [admin2]	<无>	查看... 切换...
		2017-05-01 13:54:03	管理员2 [admin2]	<无>	查看... 切换...
		2017-05-01 13:45:15	管理员2 [admin2]	...7302	查看... 切换...
		2017-05-01 13:34:41	管理员2 [admin2]	<无>	查看... 切换...
		2017-05-01 13:31:05	管理员2 [admin2]	<无>	查看... 切换...
		2017-05-01 13:29:15	管理员2 [admin2]	<无>	查看... 切换...
		2017-05-01 13:27:31	管理员2 [admin2]	<无>	查看... 切换...
		2017-05-01 13:26:25	管理员2 [admin2]	<无>	查看... 切换...
		2017-05-01 13:25:18	管理员2 [admin2]	<无>	查看... 切换...
		2017-05-01 13:23:55	管理员2 [admin2]	<无>	查看... 切换...
		2017-05-01 12:48:07	管理员2 [admin2]	<无>	查看... 切换...
		2017-05-01 12:23:28	管理员2 [admin2]	<无>	查看... 切换...
		2017-05-01 12:21:57	管理员2 [admin2]	<无>	查看... 切换...
		2017-05-01 11:42:39	张红强 [VK1321]	<无>	查看... 切换...
		第 1 页 30 行每页			
		快速切换 上一页 确定 取消			



白豚ERP/HRMS系统优势

• 例2. 部门组织结构和人员分布历史版本：

编辑部门 - 生产制造部 [2.7] [历史版本: 2017-05-03 17:32:00]

通用

员工列表

组织结构

招聘信息

历史版本

所有下属员工

工号	姓名	部门	站点	用工类型	用工状态
YK006	王伟民	上海永康机械设备有限公司\生产制造部\生产二车间	金光外滩中心	正式	在职
YK008	郝建纲	上海永康机械设备有限公司			
YK010	赵惠君	上海永康机械设备有限公司			
YK019	王小漪	上海永康机械设备有限公司			
YK020	忻琪莹	上海永康机械设备有限公司			
YK021	王永麟	上海永康机械设备有限公司			
YK024	袁伟	上海永康机械设备有限公司			
YK027	黄晓霞	上海永康机械设备有限公司			
YK034	龚文华	上海永康机械设备有限公司			
YK037	王婉方	上海永康机械设备有限公司			
YK039	孙平	上海永康机械设备有限公司			
YK041	唐敬英	上海永康机械设备有限公司			
YK042	鞠兰萍	上海永康机械设备有限公司			
YK043	朱敏	上海永康机械设备有限公司			
YK047	周倩倩	上海永康机械设备有限公司			
YK048	裘继勇	上海永康机械设备有限公司			
YK049	赵军	上海永康机械设备有限公司			
YK050	姚国进	上海永康机械设备有限公司			
YK052	汤文琼	上海永康机械设备有限公司			
YK053	胡峻波	上海永康机械设备有限公司			
YK056	金萌	上海永康机械设备有限公司			
YK058	程波	上海永康机械设备有限公司			

第 1 页 共 2 页

编辑部门 - 上海永康机械设备有限公司 [2] [历史版本: 2017-09-01 12:45:51]

通用

员工列表

组织结构

招聘信息

历史版本

展示类型: 树状图

上海永康机械设备有限公司

孟飞

行政部

李明达

技术信息部

张志远

行政办公室

史利伟

后勤服务部

刘雪萍

食堂

江久超

保洁

李美芳

车队

前用刚

维修

廖适金

财务部

姚明珠

财务一部

叶茂华

财务二部

丁微青

研发部

薛成钢

采购部

方建刚

生产制造部

郝建纲

生产指挥部

黄晓霞

生产一车间

袁伟

生产二车间

王伟民

生产三车间

张红强

质量部

马志强

市场营销部

胡喜华

市场开发部

谢莉娜

销售部

盛利达

上海永康商学院

赵芯磊

白豚ERP/HRMS系统优势

• 例3. 岗位架构和员工列表历史版本：

编辑岗位 - 生产班组长 [TM-HLD-PRD-M-04109] [历史版本: 2017-09-01 12:58:38]

基本信息

员工列表

岗位架构

快速搜索

工号	姓名	别名	部门	站点	分公司	用工类型	用工状态	分机	直线	手机	电邮
YK050	姚国进		上海永康...	金光外滩...	上海永康...	正式	在职	7202	65667202	13894914...	guoxinen...
YK053	胡峻波		上海永康...	金光外滩...	上海永康...	正式	在职	7301	65667301	13364385...	qugq88@...
YK063	张耀钢		上海永康...	金光外滩...	上海永康...	正式	在职	7302	65667302	15981428...	yan2xm@...
YK073	蒋明琪		上海永康...	金光外滩...	上海永康...	正式	在职	7302	65667302	13821307...	11082045...
YK086	朱晋峰										

基本信息

岗位说明书

胜任素质模型

培训课程

审计信息

编辑岗位 - 董事长 [TM-HLD-GMO-M-02101] [历史版本: 2017-06-01 05:28:29]

基本信息

员工列表

岗位架构

展示类型: 树状图

上 下 左 右 显示全部

董事长 (0)
TM-HLD-GMO-M-02101

总经理 (1)
TM-HLD-GMO-M-02102

生产总监 (0)
TM-HLD-PRD-M-02204

研发经理 (1)
TM-HLD-PRD-M-05201

技术经理 (1)
TM-HLD-PRD-M-05101

仓储经理 (0)
TM-HLD-PRD-M-06101

质量管理经理 (1)
TM-HLD-PCH-M-04201

研发主管 (0)
TM-HLD-PRD-M-05202

技术主管 (1)
TM-HLD-PRD-M-05102

仓储主管 (0)
TM-HLD-PRD-M-06102

质量检验主管 (0)
TM-HLD-PCH-M-04202

质量认证工程师 (1)
TM-HLD-PCH-I-04203

研发专员 (2)
TM-HLD-PRD-I-05203

技术专员 (1)
TM-HLD-PRD-I-05103

仓库管理员 (1)
TM-HLD-PRD-G-06105

质量管理专员 (0)
TM-HLD-QLT-I-04208

质量监督专员 (0)
TM-HLD-QLT-I-04211

质量检验专员 (0)
TM-HLD-QLT-I-04209

基本信息

岗位说明书

胜任素质模型

培训课程

审计信息

白豚HRMS专业优势

HR模块功能齐全：白豚人力资源管理系统功能包括，HR基础模块、人力资源规划模块、考勤模块、薪酬模块、用工模块、绩效模块、招聘模块、培训模块、文档管理及信息发布等。另外还有与财务相关的报销模块(含报销、请款、借款、还款)。

白豚HRMS专业优势

- **丰富的系统默认配置：**为了帮助各企业人力资源管理人员更有效地建立企业的人力资源管理体系，对岗位架构、岗位描述、岗位胜任素质模型、个人/部门绩效指标库、360度评估等的设置，系统附带了这些默认配置，供用户参照使用，用户也可按企业实际情况进行新增、修改或重新编制新的数据。

白豚HRMS专业优势

1. 岗位体系默认配置：

人事设置

岗位管理

胜任素质管理

回到过去:

快速搜索

高级查询...

岗位编号	岗位类别	岗位系列	岗位工种	岗位名称	岗位级别	岗位品级	岗位人数
TM-HLD-GMO-M-02101	管理类	企业管理	企业管理	董事长	M 6	五级	0
TM-HLD-GMO-M-02102	管理类	企业管理	企业管理	总经理	M 5	六级	1
TM-HLD-GMO-M-02103	管理类	企业管理	企业管理	副总经理	M 4	七级	0
TM-HLD-GMO-I-02215	专业类	企业管理	企业管理	总经理助理	I 3	十级	1
TM-HLD-MKT-M-02201	管理类	市场营销	市场营销	营销总监	M 4	七级	0
TM-HLD-PCH-M-02203	管理类	采购管理	采购管理	采购总监	M 4	七级	0
TM-HLD-PRD-M-02204	管理类	生产制造	生产管理	生产总监	M 4	七级	0
TM-HLD-FIN-M-02211	管理类	财务管理	财务管理	财务总监	M 4	七级	0
TM-HLD-HRM-M-02214	管理类	人力资源管理	人力资源管理	人力资源总监	M 4	七级	0
TM-HLD-ADM-M-02212	管理类	行政管理	行政管理	行政总监	M 4	七级	0
TM-HLD-MKT-M-03101	管理类	市场管理	市场管理	市场经理	M 3	八级	1
TM-HLD-MKT-M-03102	管理类	市场管理	市场管理	市场主管	M 2	九级	1
TM-HLD-MKT-I-03109	专业类	市场管理	市场管理	市场专员	I 3	十级	1
TM-HLD-MKT-M-03103	管理类	市场管理	市场调研	市场调研主管	M 2	九级	0
TM-HLD-MKT-I-03110	专业类	市场管理	市场调研	市场调研专员	I 3	十级	1
TM-HLD-MKT-M-03105	管理类	市场管理	市场企划	市场企划主管	M 2	九级	0
TM-HLD-MKT-I-03112	专业类	市场管理	市场企划	营业企划专员	I 3	十级	0
TM-HLD-MKT-I-03113	专业类	市场管理	市场企划	产品企划专员	I 3	十级	0
TM-HLD-MKT-M-03104	管理类	市场管理	市场推广	市场推广主管	M 2	九级	0
TM-HLD-MKT-I-03111	专业类	市场管理	市场推广	市场推广专员	I 3	十级	1
TM-HLD-MKT-M-03204	管理类	市场管理	市场促销	促销主管	M 2	九级	0
TM-HLD-MKT-I-03213	专业类	市场管理	市场促销	促销专员	I 3	十级	0
TM-HLD-MKT-M-03108	管理类	市场管理	市场广告	广告媒介主管	M 2	九级	0
TM-HLD-MKT-I-03116	专业类	市场管理	市场广告	广告专员	I 3	十级	0
TM-HLD-MKT-M-03106	管理类	市场管理	市场品牌	市场品牌主管	M 2	九级	0

共 112 条记录 30 行每页

添加

删除

编辑...

操作

帮助信息...

刷新

白豚HRMS专业优势

1. 岗位体系默认配置：

编辑岗位 - 招聘专员 [TM-HLD-HRM-I-09208]

基本信息

员工列表

岗位架构

基本信息

岗位说明书

胜任素质模型

培训课程

其它信息

基本信息

职业发展

薪酬范围

岗位编号: TM-HLD-HRM-I-09208

岗位名称: 招聘专员

岗位类别: 专业类

岗位系列: 人力资源管理

岗位工种: 招聘管理

岗位级别: I 3

岗位品级: 十级

当前状态: 正常

废止时间:

创建时间:

最后修改: 2017-05-03 17:53:02

职业发展

可晋升职位:

招聘主管

可轮换职位:

薪酬专员

薪酬范围

工资级别: TM行政级别-PG007

低位工资: 4,708.00

中位工资: 6,278.00

高位工资: 7,847.00

...

上一页

确定

取消

白豚HRMS专业优势

1. 岗位体系默认配置：

编辑岗位 - 招聘专员 [TM-HLD-HRM-I-09208]

«

岗位概述

岗位职责

任职资格

其它条件

👤

基本信息

📄

岗位说明书

👤

胜任素质模型

📋

培训课程

🏆

评价信息

岗位职责	比重	职责描述	
1 编制招聘计划		根据企业发展情况和部门人才需求计划编制企业人才招聘计划	删除
2 广告发布		负责招聘信息的起草和招聘广告的发布工作	删除
3 面试前期工作		进行简历甄别、筛选、聘前测试、初试等相关工作	删除
4 建立资料库		负责应聘人员资料库的建立和维护工作	删除
5 录用手续办理		负责办理人才录用的相关手续等工作	删除
6 与招聘合作方保持良好关系		寻求与人才市场、招聘机构的合作，并与其保持良好的 合作关系	删除

↑

↓

...

上一页

确定

取消

白豚HRMS专业优势

2. 胜任素质模型默认配置：

编辑岗位 - 招聘专员 [TM-HLD-HRM-I-09208]

基本信息

岗位说明书

胜任素质模型

培训课程

岗位信息

职业素养

专业知识

职业技能

名称	定义	要求级别	级别描述	
1 自信心 [A19]	一种对自己的观点、决定、完成任务的能力、有效解决问题的能力自我信仰	2 级	在完成和处理工作时，对自己的观点、决定及能力较有信心，不需要征得上级认同，就能较好地完成任务。	删除
2 诚信意识 [A20]	以诚实、善良的心态行使权利、履行义务	2 级	在工作中，实话实说，实事求是，与人交往时，能以诚相待，信守承诺，并以双赢的理念，行使好自己权利、履行好自己义务。	删除
3 原则性 [A04]	指以相关的规章制度、法律条文作为自己做 事、做人的准则	2 级	有明确的处事原则，在工作中能恪守原则，正确地处理工作中的各种问题。	删除
4 服务意识 [A02]	指在工作中善于从对方立场考虑问题，满足对 方需求的意识	2 级	有较强的服务意识，能从对方立场考虑问题，考虑对 方的需求，并能较好地满足对方的需求。	删除
5 主动性 [A05]	指在日常工作中不需他人指派，主动承担相应 工作	2 级	对上级安排的任务，很少需要上级提醒，就能能较好 地按时按质完成任务。	删除
6 亲和力 [A15]	指个人所具备的能让周围的人感觉其和蔼可 亲，不受到职位、权威的约束所流露出的一种 情感力量	2 级	尊重他人，以诚相待，和蔼可亲，谈吐温和，使人感 到有亲近感、很愿意与之接触及合作。	删除

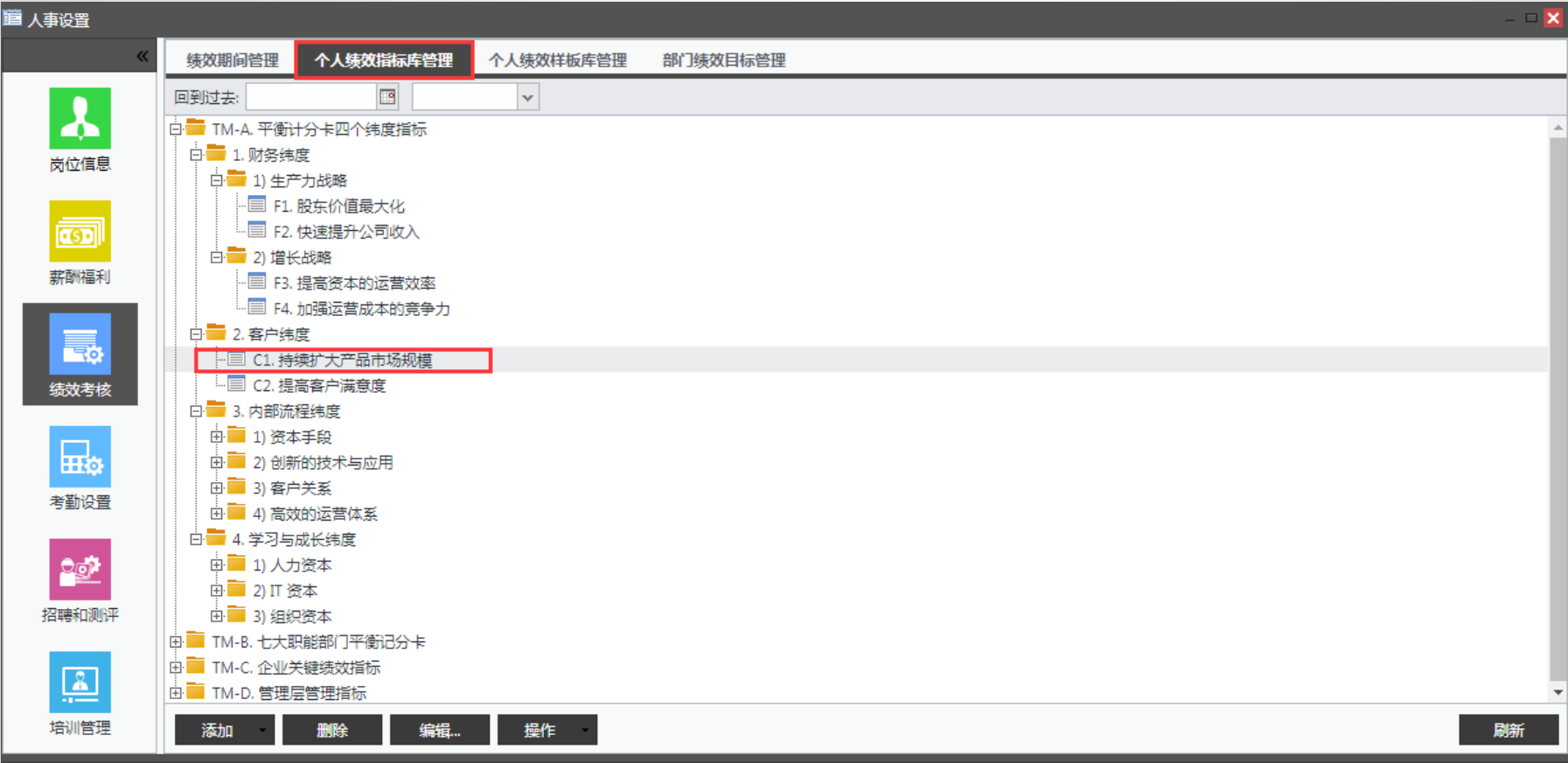
↑
↓

...

上一页 确定 取消

白豚HRMS专业优势

3. 个人绩效指标库默认配置：用户可以参照使用默认配置数据，亦可根据企业实际情况重新编制新的数据。



白豚HRMS专业优势

4. 部门绩效指标库默认配置：

人事设置

岗位信息

薪酬福利

绩效考核

考勤设置

招聘和测评

培训管理

绩效期间管理

个人绩效指标库管理

个人绩效样板库管理

部门绩效目标管理

回到过去:

快速搜索

类别	考评指标	重要性
通用	部门业绩完成情况	5 - 高
通用	部门整体工作水平提升幅度	3 - 中等
通用	部门员工学习成长	3 - 中等
通用	部门协作	4 - 高于中等
通用	部门业务流程	4 - 高于中等
销售类	待定	3 - 中等

共 6 条记录

30 行每页

添加

删除

编辑...

操作

帮助信息...

刷新

白豚HRMS专业优势

- **融入科学管理理念的绩效考核模块**：要最大程度地激励员工的工作热情及聪明才智，建立一整套绩效考核制度及流程是必要的。白豚HRMS中的绩效模块设计融入了多家外资企业的科学理念。

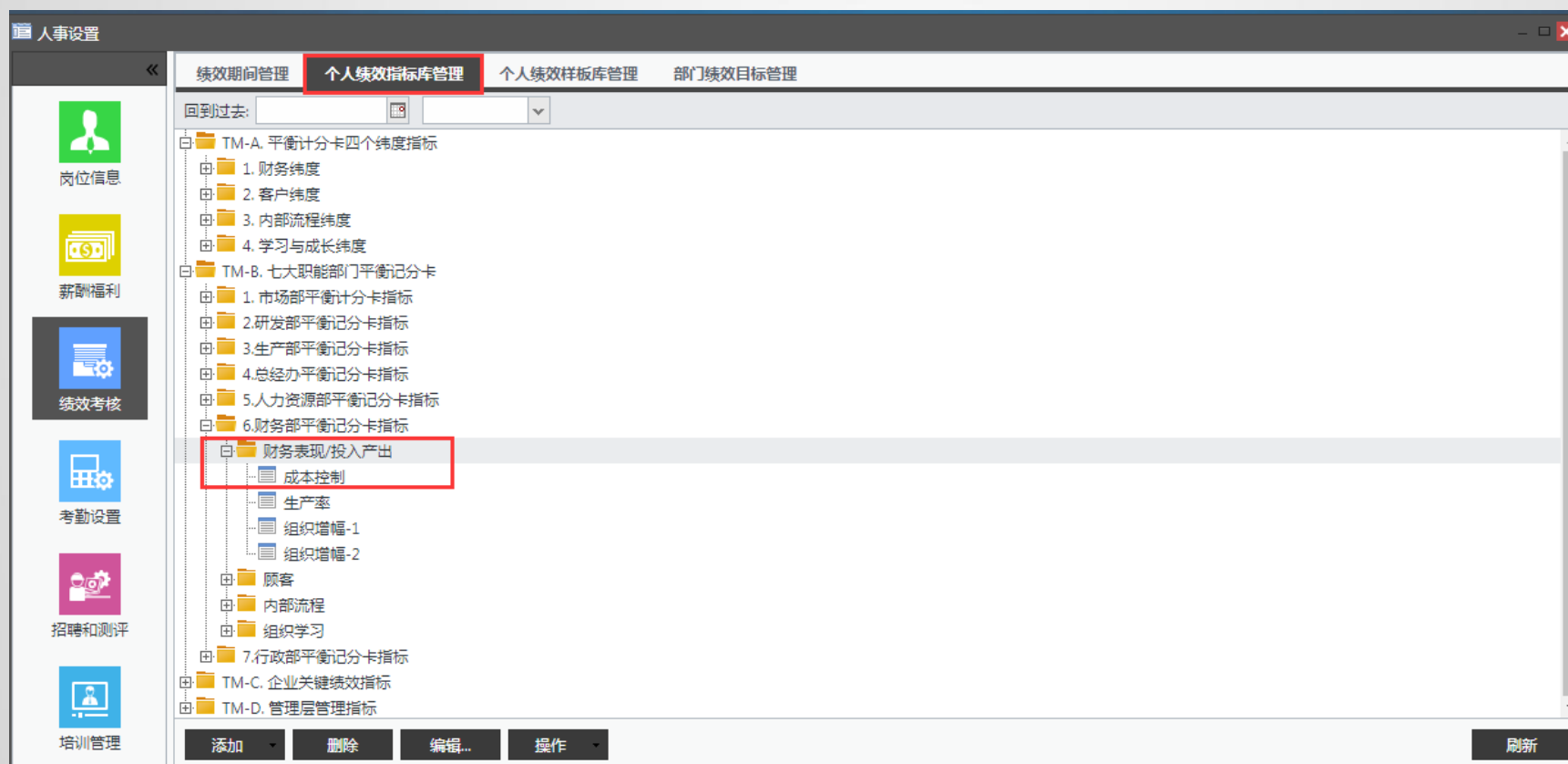
A. 个人绩效管理

- 1) 目标计划的制定是员工和直接主管双向沟通，双向认可，达成一致。
- 2) 目标计划制定后，确定进一步的考核计划，以确保所定目标的达成。
- 3) 整个绩效考核周期，设有考核计划的定时跟踪，定时评估打分。
- 4) 确保直接主管对年末绩效考核的结果与员工进行一对一的沟通，员工对考核结果及整个考核流程需反馈确认。
- 5) 员工如对考核结果及整个考核流程有异议可越级沟通或走“申诉流程”。



白豚HRMS专业优势

- 融入科学管理理念的绩效考核模块：1. 尊重员工，双向沟通，达成双向认可的年初目标计划(从个人绩效指标库里选取)。



白豚HRMS专业优势

- 融入科学管理理念的绩效考核模块：1. 尊重员工，双向沟通，达成双向认可的年初目标计划 (关联上级绩效目标)。

绩效考核

个人绩效

部门绩效

360 度考评

待处理计划

进行中计划

已处理计划

待处理流程

已处理流程

所有流程

编辑个人绩效流程 - 曹建庭 [YK033] [1071-0676-5775-2546488] 年初计划

基本信息

绩效目标

个人发展计划

操作记录

展开全部

收起全部

目标状态: 活动中

编号	名称	当前状态	负责人	权重百分比	加权得分	上级关联目标
田 1	建立绩效考核体系	计划中	孟飞 [YK003]	20%	0	编辑...
田 2	建立培训体系	计划中	孟飞 [YK003]	20%	0	编辑...
田 3	做好集团公司招聘工作	计划中	孟飞 [YK003]	25%	0	编辑...
田 4	做好薪酬管理工作	计划中	孟飞 [YK003]	20%	0	编辑...
田 5	确保整个部门完成业绩指标	计划中	孟飞 [YK003]	15%	0	编辑...

导入绩效样板...

新建...

删除

打开...

帮助信息...

上一页

提交

取消

白豚HRMS专业优势

融入科学管理理念的绩效考核模块：2) 制定确保所定目标达成的考核计划

绩效考核

个人绩效

部门绩效

360度考评

待处理计划 进行中计划 已处理计划 待处理流程 已处理流程 所有流程

编辑个人绩效流程 - 曹建庭 [YK033] [1071-0676-5775-2546488] 年初计划

基本信息 绩效目标 个人发展计划 操作记录

展开全部 收起全部 目标状态: 活动中

编号	名称	当前状态	负责人	权重百分比	加权得分	上级关联目标
1	建立绩效考核体系	计划中	孟飞 [YK003]	20%	0	编辑...
目标说明: 建立并实施以目标考核为主的绩效考核体系 考核计划: 1.1 - 完成KPI指标的制定, 完成年初绩效计划 [项目类, 3 - 中等, 计划中, 0] 1.2 - 进行年中绩效考评 [项目类, 3 - 中等, 计划中, 0] 1.3 - 进行年末绩效考评 [项目类, 3 - 中等, 计划中, 0] 1.4 - 监督绩效流程实施 [日常类, 3 - 中等, 计划中]						
2	建立培训体系	计划中	孟飞 [YK003]	20%	0	编辑...
目标说明: 建立并实施分层分类的培训体系及具体的培训计划; 建立内外结合的师资队伍, 以确保培训的质量及效果。 考核计划: 2.1 - 编写培训体系方案, 制订2015年培训计划 [项目类, 3 - 中等, 计划中, 0] 2.2 - 建立集团内培训师队伍 [项目类, 3 - 中等, 计划中, 0] 2.3 - 建立培训效果的评估系统 [项目类, 3 - 中等, 计划中, 0]						

导入绩效样板...

新建...

删除

打开...

帮助信息...

上一页

提交

取消

白豚HRMS专业优势

融入科学管理理念的绩效考核模块：2) 制定确保所定目标达成的考核计划

绩效考核

待处理计划 进行中计划 已处理计划 待处理流程 已处理流程 所有流程

编辑绩效目标 - 建立绩效考核体系 [1] 计划中 - 曹建庭 [YK033]

基本信息 项目类 (一次性) 考核计划 日常类 (重复性) 考核计划

个人绩效

部门绩效

360 度考评

基本信息

目标编号: 1 目标名称: 建立绩效考核体系

负责人: 孟飞 [YK003] 权重百分比: 20 %

目标说明: 建立并实施以目标考核为主的绩效考核体系

从指标库选择...

评价信息

加权得分: 0

保存 取消

白豚HRMS专业优势

融入科学管理理念的绩效考核模块：2) 考核计划(项目类) 可定性或定量

绩效考核

个人绩效

部门绩效

360 度考评

待处理计划 进行中计划 已处理计划 待处理流程 已处理流程 所有流程

编辑项目类考核计划 - 进行中绩效考评 [1.2] 计划中 - 曹建庭 [YK033]

项目信息 项目协作者 讨论区

基本信息

项目编号: 1.2

项目经理: 孟飞 [YK003]

开始日期: 2017-01-01

项目说明及考核标准: 进行年中绩效考评, 全公司完成率达96%。
1. 完成各项执行绩效按标准评估打分;
2. 完成员工年中自评和直接主管总评

创建时间:

项目名称: 进行年中绩效考评

项目权重: 3 - 中等

项目侧重: 定量

计划完成日期: 2017-10-31

☒ 定量任务

0 分目标值: 0

门槛目标值: 90

计划目标值: 96

挑战目标值: 100

分值: 0

门槛分值: 94

计划分值: 100

挑战分值: 104

保存

取消

白豚HRMS专业优势

融入科学管理理念的绩效考核模块：2) 考核计划(日常类)可定性或定量

绩效考核

个人绩效

部门绩效

360 度考评

待处理计划 进行中计划 已处理计划 待处理流程 已处理流程 所有流程

编辑日常类考核计划 - 按计划开展集团及部门培训 [2.4] 计划中 - 曹建庭 [YK033]

任务信息 适格评审人 讨论区

基本信息

任务编号: 2.4 任务名称: 按计划开展集团及部门培训 任务权重: 3 - 中等

任务说明及考核标准: 按计划开展集团及部门培训, 培训实施完成率98%

创建时间:

考核周期

开始日期: 2017-01-01 周期类别: 数月一次 周期值: 3

☒ 定量任务

0 分目标值: 0 分值: 0

门槛目标值: 96 门槛分值: 80

计划目标值: 98 计划分值: 100

挑战目标值: 100 挑战分值: 110

计量单位: %

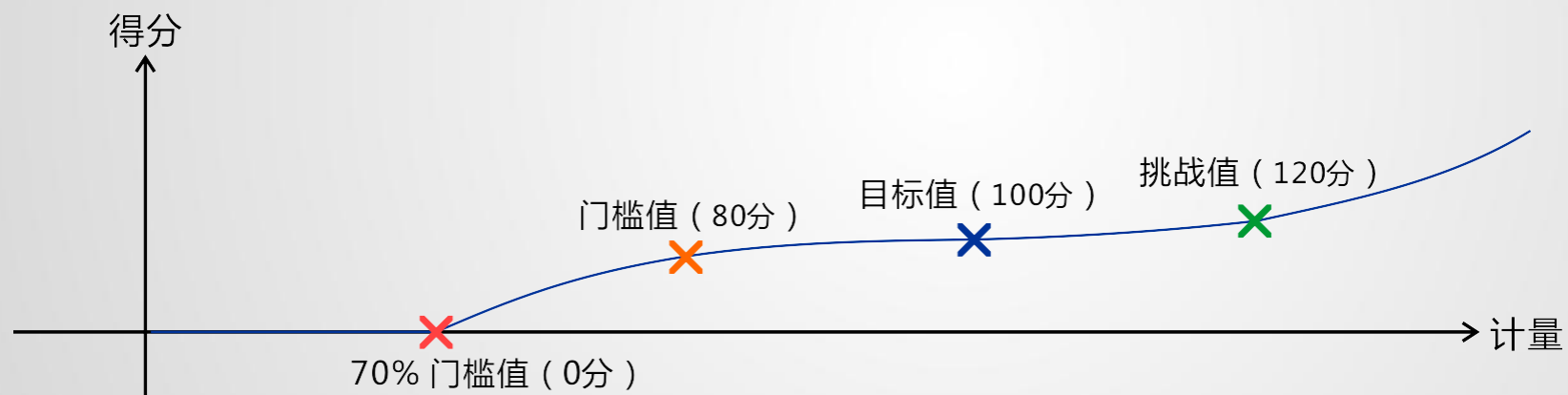
保存 取消

定量的具体分值通过拉格朗日插值算法进行计算



白豚HRMS专业优势 – 定量考核计划得分算法

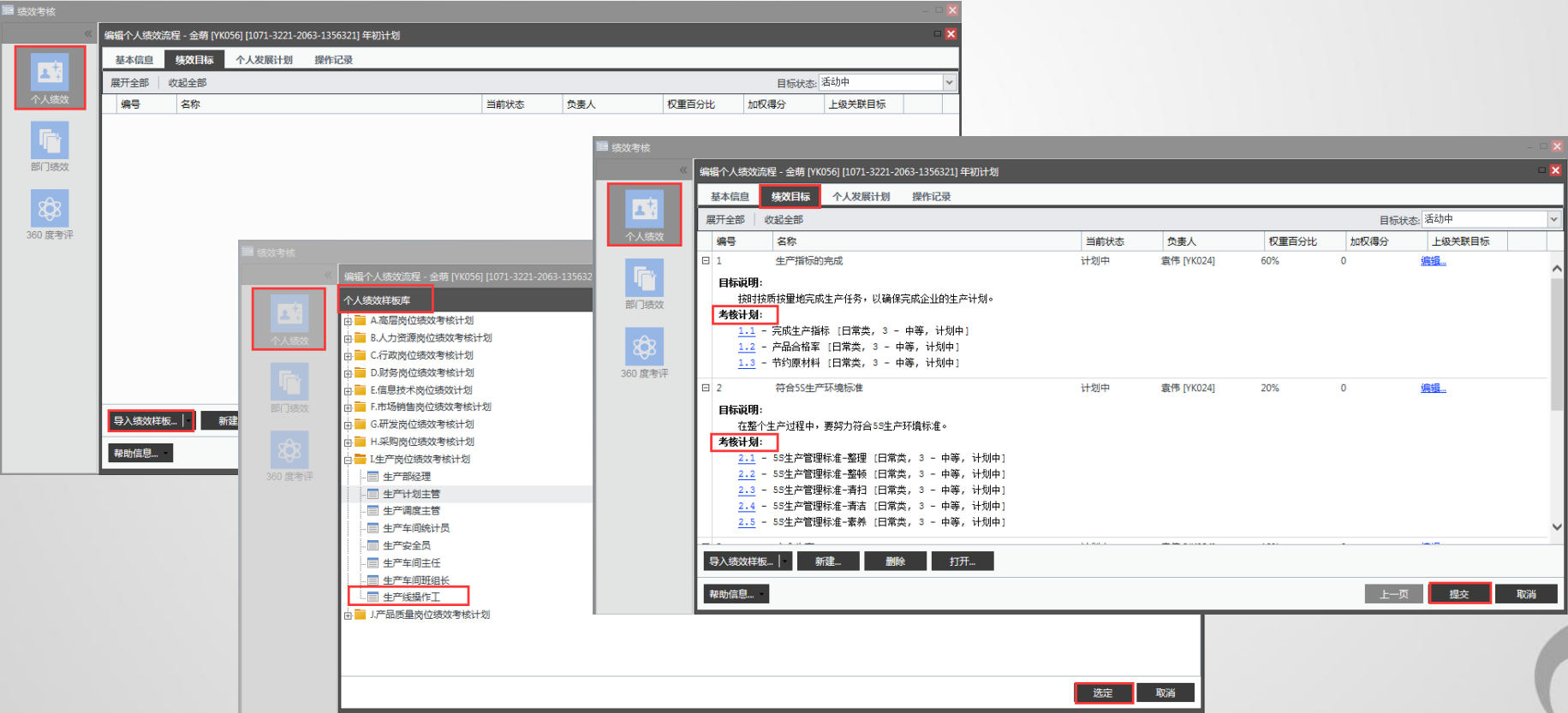
- 例如：若张三的计件生产门槛目标为 900 件/月（80 分）；计划目标为 1200 件/月（100 分）；挑战目标为 1500 件/月（120 分）。则系统将自动使用 [630, 0]、[900, 80]、[1200, 100]、[1500, 120] 四个坐标点进行插值计算，最终结果如下图所示：



- 其中横轴表示计量数（件数），纵轴表示与之对应的得分。

白豚HRMS专业优势

- 融入科学管理理念的绩效考核模块：白豚系统除了有个人绩效指标库外，还支持包含绩效目标、考核计划等完整的绩效计划样板库，以方便有一定数量的相同岗位的复制。



白豚HRMS专业优势

融入科学管理理念的绩效考核模块：3) 对考核计划定时跟踪评估打分(项目类)

⚙

待办事务(1)

🕒

待办事务(1)

📁

申请和审批

💰

工资单管理

👤

人事设置

☐ 发布时间

任务类型

任务描述

☑ 2017-09-14 23:19:22

编辑项目类考核计划 - 获取市场薪酬数据 [4.1] 进行中 - 曹建庭 [YK033]

项目信息

项目协作

讨论区

基本信息

项目编号: 4.1

项目名称: 获取市场薪酬数据

项目经理: 孟飞 [YK003]

项目权重: 3 - 中等

项目侧重: 均衡

开始日期: 2017-01-01

计划完成日期: 2017-03-31

项目说明及考核标准

获取较为准确的市场数据，作为年末薪酬调整的依据。
1. 审核选择HR咨询公司，决定一家准确率较高的HR咨询公司。
2. 做好岗位匹配并参与提供薪酬数据。
3. 获取薪酬数据报告。

项目评价

隐私说明

除您本人以外，包括超级用户在内的所有其它同事均无法查看您的评分和评价信息。评分标准

项目评价

项目完成质量: 100

确定

取消

创建时间: 2017-09-14 23:19:22

删除

评价...

取消



白豚HRMS专业优势

融入科学管理理念的绩效考核模块：3) 对考核计划定时跟踪评估打分(项目类)

绩效考核

待处理计划 进行中计划 已处理计划 待处理流程 已处理流程 所有流程

编辑项目类考核计划 - 完成KPI指标的制定，完成年初绩效计划 [1.1] 进行中 - 曹建庭 [YK033]

项目信息 项目协作人 讨论区

基本信息

项目编号: 1.1

项目名称: 完成KPI指标的制定，完成年初绩效计划

项目经理: 孟飞 [YK003]

项目权重: 3 - 中等

项目侧重: 均衡

开始日期: 2017-01-01

计划完成日期: 2017-01-15

项目说明及考核标准: 完成部门经理及以下员工的KPI指标制订，按照规定时间内完成绩效计划，包括全公司的绩效计划制定。
于2015年1月15日前完成，并符合绩效计划制定的要求。
1. 初步制定绩效计划及考核标准；
2. 修订考核的具体定性标准，使其更加科学、更加细致、界限更加分明。
3. 与员工充分沟通，并完成员工提交、直接主管批准及上一级主管审核批准的流程。

创建时间: 2017-09-14 21:24:21

评价并关闭...

保存

取消

白豚HRMS专业优势

融入科学管理理念的绩效考核模块：3) 对考核计划定时跟踪评估打分(项目类)

绩效考核

个人绩效

部门绩效

360度考评

待处理计划 进行中计划 已处理计划 待处理流程 已处理流程 所有流程

编辑项目类考核计划 - 完成KPI指标的制定，完成年初绩效计划 [1.1] 进行中 - 曹建庭 [YK033]

项目信息 项目协作者 讨论区

基本信息

项目编号: 1.1

项目名称: 完成KPI指标的制定，完成年初绩效计划

项目经理: 孟飞 [YK003]

项目权重: 3 - 中等

项目侧重: 均衡

开始日期: 2017-01-01

计划完成日期: 2017-01-15

项目说明及考核标准: 完成部门经理及以下员工的KPI指标于2015年1月15日前完成，并符合
1. 初步制定绩效计划及考核标准；
2. 修订考核的具体定性标准，使其
3. 与员工充分沟通，并完成员工打
创建时间: 2017-09-14 21:24:21

关闭当前计划

完成时间说明

依据项目类型不同，实际完成时间会在不同程度上影响项目的最终得分。若此项目的开始时间和计划完成时间发生了变更，请在此根据实际情况进行相应调整。

开始日期: 2017-01-01

计划完成日期: 2017-01-15

完成情况

实际完成日期:

实际完成比例:

实际完成质量:

实际完成情况:

评分标准

确定

取消

白豚HRMS专业优势

融入科学管理理念的绩效考核模块：个人绩效得分与等级评定

绩效考核

待处理计划 进行中计划 已处理计划 待处理流程 已处理流程 所有流程

编辑个人绩效流程 - 曹建庭 [YK033] [7263-1132-6458-782765] 已关闭

基本信息 绩效目标 个人发展计划 年中考核 年末考核 操作记录

表现评价

工作表现: 优秀	工作态度: 优秀	专业知识: 合格
岗位技能: 合格	纪律执行: 合格	

绩效得分

系统得分: 99.50	部门关联得分: 0
-------------	-----------

二级主管审批

系统等级: 3	主管调整: 0
---------	---------

员工最终确认

直接主管是否和您进行了一对一沟通? 是

反馈意见: 非常感谢主管一年来对我的信任及工作上的

帮助信息...

绩效考核

待处理计划 进行中计划 已处理计划 待处理流程 已处理流程 所有流程

编辑个人绩效流程 - 曹建庭 [YK033] [7263-1132-6458-782765] 已关闭

基本信息 绩效目标 个人发展计划 年中考核 年末考核 操作记录

基本信息

受评者: 曹建庭 [YK033]	所属部门: 上海永康机械设备有限公司人力资源部
直接主管: 孟飞 [YK003]	二级主管: 孟飞 [YK003]
所属期间: 2015年度	流程状态: 已关闭
提交时间: 2015-07-11 11:43:12	最后操作时间: 2017-09-09 21:07:55
最后操作状态: 已关闭	

最终评价

最终得分: 101.50	最终等级: 4
--------------	---------

帮助信息...

上一页 状态回退 取消

白豚HRMS专业优势

- 融入科学管理理念的绩效考核模块：B. 部门绩效考核：部门绩效考核结果与部门下属员工绩效得分的关系 - 简单示例

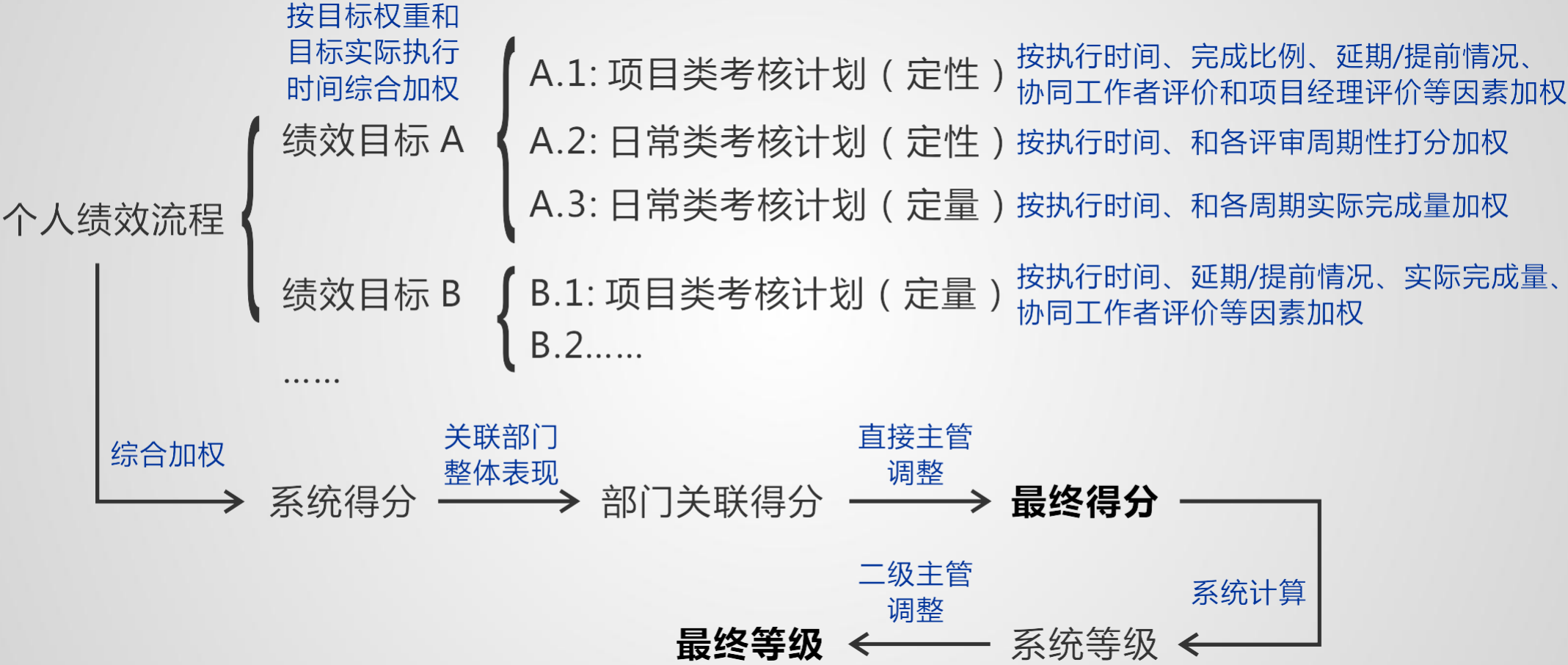
部门A			部门B		
部门客观绩效分	100	部门关联得分	部门绩效分	100	部门关联得分
员工 A1	120	100	员工 B1	80	100
员工 A2	120	100	员工 B2	80	100
员工 A3	120	100	员工 B3	80	100
员工 A4	120	100	员工 B4	80	100
员工 A5	120	100	员工 B5	80	100
部门主观平均分	120	100	部门主观平均分	80	100
主客观系数	0.83		主客观系数	1.25	

白豚HRMS专业优势

- 融入科学管理理念的绩效考核模块：B. 部门绩效考核：部门绩效考核结果与部门下属员工绩效得分的关系 - 实际例子

部门A			部门B		
部门客观绩效分	100	部门关联得分	部门绩效分	104	部门关联得分
员工 A1	100	102	员工 B1	98	107
员工 A2	95	97	员工 B2	92	100
员工 A3	105	108	员工 B3	103	112
员工 A4	98	100	员工 B4	95	104
员工 A5	90	92	员工 B5	89	97
部门主观平均分	97.6	100	部门主观平均分	95.4	104
主客观系数	1.02		主客观系数	1.09	

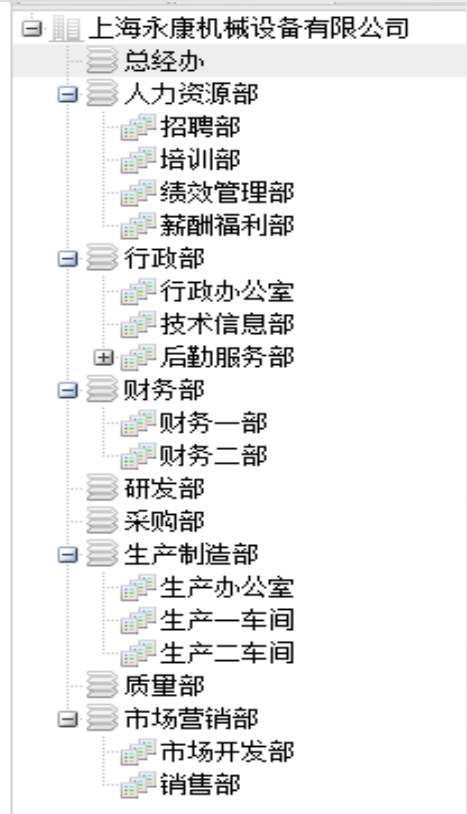
白豚HRMS专业优势 — 个人绩效得分算法



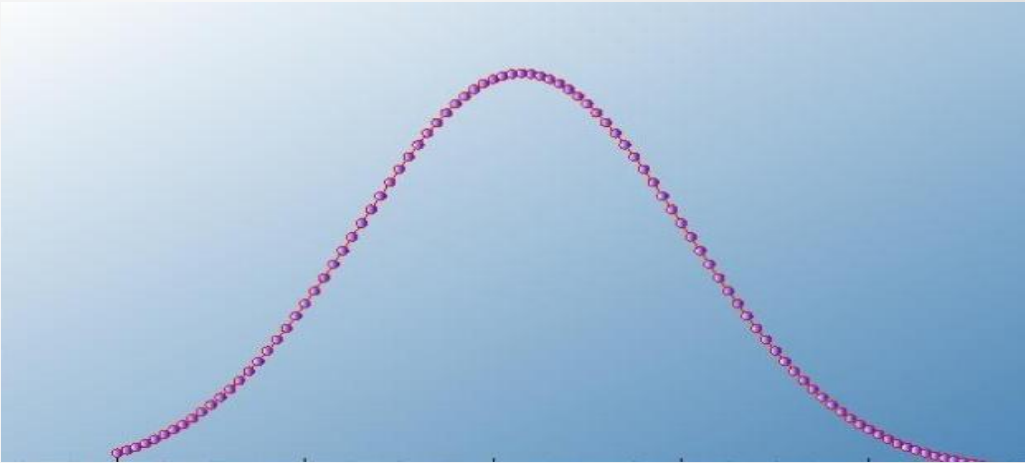
白豚HRMS专业优势

融入科学管理理念的绩效考核模块：系统支持绩效等级自动分布功能

1. 选择等级评定的范围



2. 设定等级正态分布比例



等级 5 10% 等级 4 15% 等级 3 60% 等级 2 10% 等级 1 5%

(可按部门、岗位、级别等范围)

白豚HRMS专业优势

融入科学管理理念的绩效考核模块：4) 确保直接主管与员工面谈考核结果，员工对考核结果及整个考核流程需反馈确认

绩效考核

个人绩效

部门绩效

360 度考评

待处理计划

进行中计划

已处理计划

待处理流程

已处理流程

所有流程

编辑个人绩效流程 - 曹建庭 [YK033] [7263-1132-6458-782765] 已关闭

基本信息

绩效目标

个人发展计划

年中考核

年末考核

操作记录

表现评价

工作表现: 优秀

工作态度: 优秀

专业知识: 合格

岗位技能: 合格

纪律执行: 合格

绩效得分

系统得分: 99.50

部门关联得分: 0

主管调整: 2

最终得分: 2

二级主管审批

系统等级: 3

主管调整: 0

最终等级: 3

员工最终确认

直接主管是否和您进行了一对一沟通? 是

反馈意见: 非常感谢主管一年来对我的信任及工作上的和支持, 使得我这一年能够到达年初设定的目标, 同时一年来, 学习进步不少。

帮助信息...

上一页

状态回退...

取消

白豚HRMS专业优势

融入科学管理理念的绩效考核模块：5) 员工对考核结果及整个考核流程有异议可越级沟通或可走“申诉流程”。

申请和审批

我的申请我的审批所有 workflow

类型: 申诉流程

申请号

8796-4325-1361-97...

8796-4021-8108-43...

8795-8850-2730-18...

编辑 workflow - 已核准 申诉流程 [8796-4325-1361-976078]

申请信息

审批信息

方案: 申诉流程

申请人: 周丽琴 [YK011]

申诉信息

申诉类型: 绩效申诉

前导流程: <无>

申诉人: 周丽琴 [YK011]

所属部门: 上海永康机械设备有限公司\人力资源部\招聘部

被诉人: 步静华[YK005]

所属部门: 上海永康机械设备有限公司\人力资源部\招聘部

仲裁人: 曹建庭[YK033]

所属部门: 上海永康机械设备有限公司\人力资源部

申诉内容: 作为新手，绩效考核的指标设置过高；在绩效指标的执行中，直接主管很少进行跟踪指导，关注不够。故造成年末绩效考核不达标。

申诉要求: 希望制定合理的绩效考核指标，加强跟踪辅导，并创造培训的机会，如《面试技巧培训》等。

备注:

帮助信息...

上一页

取消

白豚HRMS专业优势

- 融入科学管理理念的绩效考核模块：B. 部门绩效考核：是在一个考核周期内对部门的总体业绩评价，考核结果将影响的此部门每个员工的个人绩效得分与最终等级。

绩效考核

个人绩效

部门绩效

360 度考评

待处理流程 已处理流程 所有流程

编辑部门绩效流程 - 上海永康机械设备有限公司人力资源部 [7192-2912-4750-306825]

基本信息 述职报告 评价信息 分绩统计 适格评审人

绩效目标	评分	
1 部门业绩完成情况	100	评分标准
2 部门整体工作水平提升幅度	99	评分标准
3 部门员工学习成长	101	评分标准
4 部门协作	98	评分标准
5 部门业务流程	103	评分标准

评分标准 - 部门业绩完成情况 [1]

级别	标准	分值范围
1	能完成部门当年绩效目标中的主要部分，但没有达到所有绩效要求。整体工作业绩和工作质量不能完全满足领导要求，并偶有延误，不能对公司业务发展提供及时足够的支持与保障。	81-90
2	能够完成部门当年绩效目标，部门工作绩效达到公司领导的要求，部门整体工作业绩和工作质量令人满意，在部门职责范围内能够对公司业务发展起到一定的支持作用。	91-100
3	在完成部门当年绩效目标的基础上，能够提前部署下一年部分工作并着手进行；部门本年度工作成果显著，超越领导期望，在部门职责范围内能够对公司整体业务发展提供充分的支持与保障	101-110

确定

帮助信息...

删除 上一页 取消

白豚HRMS专业优势

- 融入科学管理理念的绩效考核模块：C. 360度评估：是对员工从职业素养、专业知识及职业技能三个层面上加以考评分析，其结果将为员工下一步的培训、发展提供依据，亦是员工异动的审核工具。

绩效考核

待处理流程 已处理流程 所有流程

编辑360度考评流程 - 张美安 [YK051] [7182-8827-9359-703179]

个人绩效

部门绩效

360度考评

基本信息

评价信息

分项统计

合格评审人

类别	名称	定义	要求级别	加权得分	
职业素养	沟通能力	能够理解对外沟通、事件处理的能力和推理得出某种认为的能力	2级		评分标准
职业技能	沟通能力	正确倾听他人意见，理解其感受、需要和观点，并做出适当反应的能力	3级		评分标准
职业素养	自信心	一种对自己的观点、决定、完成任务的能力、有效解决问题的能力的自我信仰	2级		评分标准
职业素养	诚信意识	以诚实、善良的心态行使权利、履行义务	2级		评分标准
职业素养	原则性	指以相关的规章制度、法律条文作为自己做事、做人的准则	2级		评分标准
职业素养	服务意识	指在工作中善于从对方立场考虑问题，满足对方需求的意识	2级		评分标准
职业素养	主动性	指在日常工作中不需他人指派，主动承担相应工作	2级		评分标准
职业素养	亲和力	指个人所具备的能让周围的人感受到的一种情感力量			
专业知识	公司知识	包括行业知识、公司文化（发展历史、业务流程等			
专业知识	营销知识	A类：营销心理学、公共关系学、终端管理等 B类：预测与调研、营销信息管理 C类：推销与销售技巧、客户服务			
专业知识	法律知识	包括公司法、税法、经济法、证券法、会计准则、企业财务通则等			
专业知识	人力资源知识	A类：组织行为学、社会学、人力资源管理概论、劳动法规、劳动心理学等 B类：人员招聘与配置、员工培训管理、绩效管理、薪酬管理、员工关系管理等 C类：人力资源战略、人力资源规划、人力资源投资分析等			

评分标准 - 职业素养 [5]

级别	标准	分值范围
1	对上级安排的任务，经上级多次提醒和催促，能基本按时按质地完成任务。	81-90
2	对上级安排的任务，很少需要上级提醒，就能能较好地按时按质完成任务。	91-100
3	对上级安排的任务，无需上级提醒，能按时或提前出色地完成任务，并有所创新。	101-110

确定

帮助信息...

删除 上一页 取消

白豚HRMS专业优势

- 融入科学管理理念的绩效考核模块：绩效改进流程



基本信息



待办事务



报表中心



工作流方案管理



财务设置

申请和审批

我的申请 我的审批 所有工作流

类型: <不限>

申请号

7121-2530-0135-61...

编辑工作流 - 已核准 <无效值> [7121-2530-0135-617752]

申请信息

审批信息

申请信息

绩效改进信息

前导流程: <无>

待改进人: 盛铭洁 [071]

担任岗位: 薪酬专员 [TM-HLD-HRM-I-09215]

所属部门: 人力资源部\薪酬福利部

直接主管: 高健敏 [018]

改进期限: 2014-02-06

改进项目: 1. 提高工作的主动积极性。
2. 工作需要更敬业, 提高工资及福利发放的正确性。

行动计划: 1. 能够按时完成自己的本职工作, 不拖延。
2. 领导交给任务, 不需要提醒和催促, 能按时按质量完成。
3. 工资发放准确率达到100%。

备注:

帮助信息...

上一页 取消

白豚HRMS专业优势

具有激励机制的薪酬模块：建立一套能激励员工的薪酬体系极为重要。
员工的薪酬是与岗位价值和绩效表现相关。

岗位价值：市场价格 **绩效表现：**绩效等级

人事设置

基本信息

待办事务

报表中心

工作流方案管理

财务设置

岗位信息

薪酬福利

绩效考核

考勤设置

招聘和测评

培训管理

工资级别管理

帐户套餐管理

薪酬周期管理

社保规则管理

工资帐套管理

回到过去

快速搜索

工资类别	工资等级	低位工资	中位工资	高位工资	备注
TM行政级别	PG001	1,216.00	1,833.00	2,027.00	
TM行政级别	PG002	1,622.00	2,163.00	2,703.00	
TM行政级别	PG003	1,914.00	2,552.00	3,190.00	
TM行政级别	PG004	2,370.00	3,160.00	3,950.00	
TM行政级别	PG005	2,955.00	3,940.00	4,925.00	
TM行政级别	PG006	3,668.00	4,891.00	6,113.00	
TM行政级别	PG007	4,708.00	6,278.00	7,847.00	
TM行政级别	PG008	5,973.00	7,964.00	9,955.00	
TM行政级别	PG009	7,441.00	9,922.00	12,402.00	
TM行政级别	PG010	9,054.00	12,073.00	15,091.00	
TM行政级别	PG011	10,789.00	14,386.00	17,982.00	
TM行政级别	PG012	12,731.00	16,975.00	21,218.00	

共 12 条记录

30 行每页

添加

删除

编辑

操作

帮助信息

刷新

白豚HRMS专业优势

• 建立企业的岗位架构：

员工		管理层		总经办 (12)	人事 (28)	行政/后勤 (39)	财务 (21)	研发/质量管理 (23)	生产管理 (49)
普通岗位	专业岗位								
		高级管理层	M4(管理4级)	董事长 总经理					
			M3(管理3级)	副总经理	人力资源总监		财务总监		生产管理总经理
	I 4(专业4级)	管理	M2(管理2级)	总经理助理 I 总工程师 I 总工程师 I	人力资源经理 招聘经理 培训发展经理 薪酬福利经理 绩效考核经理	行政经理 后勤经理	财务经理 高级会计师（注册） 会计师	质量管理经理 研发经理 研发总工程师	生产管理副总经理 维修车间主任 I I 车间主任 I I
	I 3(专业3级)		M1(管理1级)	总经理主管 总经理助理 I 总经理文员 I I	招聘主管 培训发展主管 薪酬福利主管 绩效考核主管 招聘专员 I I 培训发展专员 I I 薪酬福利专员 I I 绩效考核专员 I I	行政主管 文档管理主管 后勤主管 公关主管 IT主管 IT专员 I I 文档管理专员 I I 公关专员 I I	财务主管 会计主管 审计主管 核算主管 微机主管 会计 I I 审计专员 I I	质量管理主管 研发主管 冷饮研发主管 烘焙研发主管 研发工程师 I I 冷饮研发工程师 I I 烘焙研发工程师 I I	生产管理主管 维修车间主任 I 车间主任 I 冷饮车间主管 制冷机房主管 锅炉房主管
P4(普通4级)	I 2(专业2级)			总经理文员 I	招聘专员 I 培训发展专员 I 薪酬福利专员 I 绩效考核专员 I	行政专员 I I IT专员 I 文档管理专员 I 公关专员 I 车队队长 食堂负责人 高级厨师 高级面点师	会计 I 审计专员 I 核算专员 I I 微机专员 I I 出纳 I I	质量管理专员 I I 质检员 I I 化验员 I I 研发工程师 I 冷饮研发工程师 I 烘焙研发工程师 I	维修技师 I I 冷饮线操作班组长 制冷班组长 锅炉班组长
P3(普通3级)	I 1(专业1级)			总经理助理	人力资源助理 招聘助理 薪酬福利助理 培训发展助理 绩效考核助理	行政专员 I IT助理 行政助理 后勤助理 保安队长 保洁负责人 司机 I I I I I I 厨师 I I 面点师 I I	财务助理 核算专员 I 微机专员 I 出纳 I	质量管理专员 I 质检员 I 化验员 I 质量管理助理 冷饮研发助理 烘焙研发助理 研发助理	生产管理助理 配料技术员 I 维修技师 I 冷饮线操作班组长 制冷机工 I I 锅炉工 I I 维修工 I I 电工 I I 配件库管员 I I
P2(普通2级)				总经理实习生	人力资源实习生 招聘实习生 薪酬福利实习生 培训发展实习生 绩效考核实习生	IT 实习生 行政实习生 后勤实习生 保安 I I 司机 I 厨师 I 面点师 I 食堂库管员	财务实习生		生产管理实习生 冷饮线操作工 I I 制冷机工 I 锅炉工 I 维修工 I 电工 I 配件库管员 I
P1(普通1级)						保安 I 保洁员 厨房勤杂工			冷饮线操作工 I 车间保洁员



白豚HRMS专业优势

- 建立企业的岗位架构：人力资源系列



白豚HRMS专业优势

• 建立企业的岗位/薪酬体系：人力资源系列

No. 序号	JOB CODE 岗位编号	JOB TYPE 岗位类别	JOB FUNC 岗位系统	JOB FAML 岗位工种	JOB LEVEL 岗位级别	JOB TITLE 职位名称	工资级别	低位数	中位数	高位数
24	HLDHRMI0021	专业类	人力资源	招聘录用	I1	招聘助理	PG 03	1734	2040	2346
25	HLDHRMI0022	专业类	人力资源	招聘录用	I2	招聘专员 I	PG 05	2499	2940	3381
26	HLDHRMI0023	专业类	人力资源	招聘录用	I3	招聘专员 II	PG 06	2992	3520	4048
27	HLDHRMM0021	管理类	人力资源	招聘录用	M1	招聘主管	PG 06	2992	3520	4048
28	HLDHRMM0022	管理类	人力资源	招聘录用	M2	招聘经理	PG 07	3587	4220	4853
30	HLDHRMI0031	专业类	人力资源	培训发展	I1	培训发展助理	PG 03	1734	2040	2346
31	HLDHRMI0032	专业类	人力资源	培训发展	I2	培训发展专员 I	PG 05	2499	2940	3381
32	HLDHRMI0033	专业类	人力资源	培训发展	I3	培训发展专员 II	PG 06	2992	3520	4048
33	HLDHRMM0031	管理类	人力资源	培训发展	M1	培训发展主管	PG 06	2992	3520	4048
34	HLDHRMM0032	管理类	人力资源	培训发展	M2	培训发展经理	PG 07	3587	4220	4853

白豚HRMS专业优势

与绩效等级挂钩的薪酬调整：员工的年终绩效等级和年底工资审核的关系

工资级别	1档		2档		中位数		4档		5档		
PG 01	1207	1292	1292	1377	1377	1420	1463	1463	1548	1548	1633
PG 02	1445	1547	1547	1649	1649	1700	1751	1751	1853	1853	1955
PG 03	1734	1856	1856	1979	1979	2040	2101	2101	2224	2224	2346
PG 04	2083	2230	2230	2377	2377	2450	2524	2524	2671	2671	2818
PG 05	2499	2675	2675	2852	2852	2940	3028	3028	3205	3205	3381
PG 06	2992	3203	3203	3414	3414	3520	3626	3626	3837	3837	4048

白豚HRMS专业优势

与绩效等级挂钩的薪酬调整：员工的年终绩效等级和年底工资审核的关系
工资调整时，主管在系统里按调整范围直接给下属员工进行工资调整。

业绩等级	工资段 1	工资段 2	工资段 3	工资段 4	工资段 5
1	0%	0%	0%	0%	0%
2	0%	0%	0%	0%	0%
3	3%-5%	0%-2%	0%	0%	0%
4	5%-7%	3%-5%	0%-2%	0%	0%
5	7%-9%	5%-7%	3%-5%	0%-2%	0%

白豚HRMS专业优势

与绩效等级挂钩的薪酬调整：员工的年终绩效等级和年底工资审核的关系
工资调整时，主管在系统里按调整范围直接给下属员工进行工资调整。

薪酬方案调整

评估

每年发薪次数: 12

标准模式

业绩等级	低于工资段	工资段 1	工资段 2	工资段 3	工资段 4	工资段 5	高于工资段
1	0% 人数: 0 (0%) 工资: 0%	0% 人数: 0 (0%) 工资: 0%	0% 人数: 0 (0%) 工资: 0%	0% 人数: 0 (0%) 工资: 0%	0% 人数: 0 (0%) 工资: 0%	0% 人数: 0 (0%) 工资: 0%	0% 人数: 0 (0%) 工资: 0%
2	3% - 6% 人数: 1 (50%) 工资: 31.06%	0% 人数: 0 (0%) 工资: 0%	0% 人数: 0 (0%) 工资: 0%	0% 人数: 0 (0%) 工资: 0%	0% 人数: 0 (0%) 工资: 0%	0% 人数: 0 (0%) 工资: 0%	0% 人数: 0 (0%) 工资: 0%
3	5% - 9% 人数: 0 (0%) 工资: 0%	3% - 6% 人数: 0 (0%) 工资: 0%	2% - 6% 人数: 0 (0%) 工资: 0%	0% 人数: 0 (0%) 工资: 0%	0% 人数: 0 (0%) 工资: 0%	0% 人数: 0 (0%) 工资: 0%	0% 人数: 0 (0%) 工资: 0%
4	7% - 9% 人数: 0 (0%) 工资: 0%	5% - 9% 人数: 0 (0%) 工资: 0%	5% - 9% 人数: 0 (0%) 工资: 0%	2% - 6% 人数: 0 (0%) 工资: 0%	0% 人数: 0 (0%) 工资: 0%	0% 人数: 0 (0%) 工资: 0%	0% 人数: 0 (0%) 工资: 0%
5	9% - 11% 人数: 1 (50%) 工资: 68.94%	7% - 9% 人数: 0 (0%) 工资: 0%	5% - 9% 人数: 0 (0%) 工资: 0%	3% - 6% 人数: 0 (0%) 工资: 0%	2% - 6% 人数: 0 (0%) 工资: 0%	0% 人数: 0 (0%) 工资: 0%	0% 人数: 0 (0%) 工资: 0%

统计样本数: 2

当前年薪总额: 115920.00

最低调整幅度: 8272.8 (7.14%)

最低调整年薪总额: 124192.80

最高调整幅度: 10591.2 (9%)

最高调整年薪总额: 126511.20

评估

提交

取消

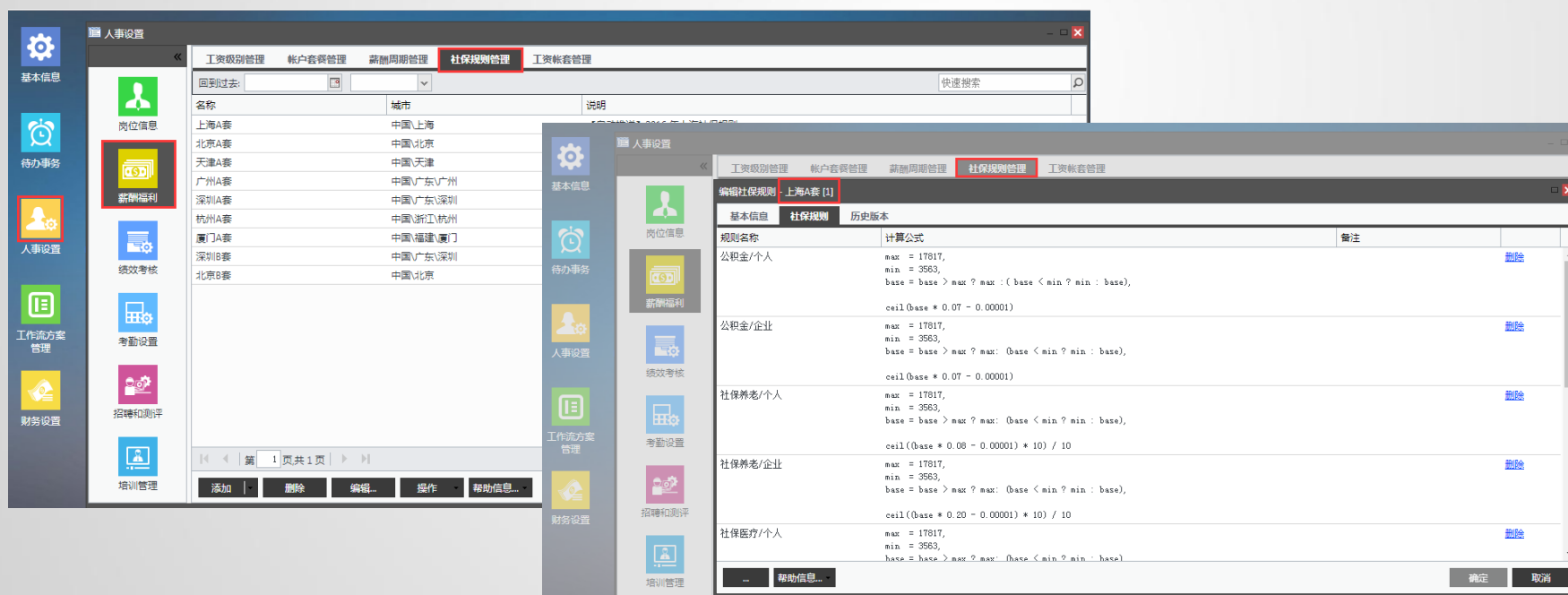
白豚HRMS专业优势

与绩效等级挂钩的薪酬调整：员工的年终绩效等级和年底工资审核的关系
工资调整时，主管在系统里按调整范围直接给下属员工进行工资调整。

工号	姓名	工资级别	基本工资	中位数	co.ratio	工资段	绩效等级	调整幅度	调整%	调整金额	备注
SYK033	曹建庭	PG0010	11,070.00	12073	92%	2	3	0%-2%			
SYK035	朱星伟	PG009	8,860.00	9922	89%	2	4	3%-5%			
SYK061	郑冬梅	PG007	5,586.00	6278	89%	2	3	0%-2%			
SYK066	李淑芳	PG009	9,810.00	9922	99%	3	3	0%			
SYK080	朱琳	PG007	5,346.00	6278	85%	3	4	0%-2%			
SYK118	李佳明	PG007	5,680.00	6278	90%	2	3	0%-2%			
SYK018	高健敏	PG009	7,789.00	9922	79%	1	5	7%-9%			
SYK055	王萍	PG007	5,209.00	6278	83%	1	3	3%-5%			
SYK071	盛铭洁	PG007	6,678.00	6278	106%	4	3	0%			
SYK038	刘雪萍	PG009	9,356.00	9922	94%	2	2	0%			
SYK051	张美安	PG007	5,986.00	6278	95%	3	3	0%			

白豚HRMS专业优势

智能运算的薪酬模块：白豚HRMS的薪酬模块能完成全自动的运算，它能智能地与考勤信息、绩效结果等直接关联，自动计算。它可以设置不同的工资帐套及社保规则。系统根据国家政策统一为各家企业更新社保标准。



白豚HRMS专业优势

智能运算的薪酬模块：白豚HRMS的薪酬模块能完成全自动的运算，它能智能地与考勤信息、绩效结果等直接关联，自动计算。它可以设置不同的工资帐套及社保规则。系统根据国家政策统一为各家企业更新社保标准。



白豚HRMS专业优势

规范流程的用工模块：白豚HRMS的用工模块能帮助用户规范企业的用工流程，从用工指标的申请、甄选录用、试用期转正、合同续签等。

The screenshot displays the 'Application and Approval' (申请和审批) module of the HR Management System. The interface is divided into several sections:

- Left Sidebar:** Contains navigation icons and labels for 'Basic Information' (基本信息), 'Pending Tasks' (待办事务), 'Application and Approval' (申请和审批), 'Workflow Management' (工作流方案管理), and 'Financial Settings' (财务设置).
- Top Panel:** Shows the current module 'Application and Approval' and tabs for 'My Applications' (我的申请), 'My Approvals' (我的审批), and 'All Workflows' (所有工作流).
- Main Content Area:**
 - Workflow Selection:** A tree view on the left lists workflows: '1. HR Management Process' (1. 人力资源管理流程), 'A. Attendance Management Process' (A. 考勤管理流程), and 'B. Recruitment Management Process' (B. 招聘管理流程). 'B. Recruitment Management Process' is highlighted.
 - Application Details:** A form titled 'Application and Approval' (申请和审批) shows details for a specific application. The 'Workflow' (工作流) is 'Recruitment Management Process' (招聘管理流程). The 'Applicant' (申请人) is 'Admin1' (admin1). The 'Position' (岗位) is 'Market Specialist' (市场专员). The 'Contract' (合同) details include 'Contract Number' (合同编号: syk20140412119), 'Start Date' (开始日期: 2014-04-01), and 'Trial Period' (试用期限: 2 months). The 'Status' (状态) is 'In Progress' (在职).



白豚HRMS专业优势

规范流程的用工模块：新员工入职流程



基本信息



待办事务



申请和审批



工作流方案管理



财务设置

申请和审批

我的申请我的审批所有工作流

类型: <不限>

申请号

7154-2103-7703-45...

编辑工作流 - 已核准 入职申请 [7154-2103-7703-457513]

申请信息

审批信息

业务部门

工作安排: 已完成

熟悉环境: 已完成

其它事项: 不需要

张志远 [YK001]

IT 部

帐户开通: 已完成

配发设备: 已完成

电邮开通: 已完成

其它事项: 不需要

庞金兰 [YK040]

行政部

办公场地安排: 已完成

办公用品配发: 已完成

帮助信息...

上一页

取消

白豚HRMS专业优势

规范流程的用工模块：新员工初始化向导


基本信息


待办事务
(2)


申请和审批


报表中心


人事设置

新员工初始化向导 - 曹建庭 [YK033]

 法律声明

* 您必须认真如实地填写下列表单中的所有信息，如所填信息不实所导致的不良后果，将全部由您本人承担。

* 现住址为您认可的邮件可送达的地址，如有变化，需及时通知公司人力资源部更新，公司一旦按此地址发出邮件，就默认为收到。

☒ 我已经阅读、理解并同意上述《法律声明》中的条款

下一步

白豚HRMS专业优势

规范流程的用工模块：新员工初始化向导



基本信息



待办事务
(2)



申请和审批



报表中心



人事设置

新员工初始化向导 - 曹建庭 [YK033]



基本信息



[变更...](#) [编辑...](#)

工号: YK033

姓名: 曹建庭

别名:

(分) 公司: 上海永康机械设备有限公司

部门: 上海永康机械设备有限公司\人力资源部

直接主管: 孟飞 [YK003]

站点: 中国\上海\金光外滩中心

手机: 18631527929

电邮: jingyi.w@hotmail.com

直线: 65662101

分机: 2101

下一步

白豚HRMS专业优势

规范流程的用工模块：新员工初始化向导



基本信息



待办事务
(2)



申请和审批



报表中心



人事设置

新员工初始化向导 - 曹建庭 [YK033]



个人信息

国籍: 中国

民族: 汉族

出生日期: 1966-03-03

性别: 女

婚姻状况: 已婚

出生地:

现住地

所在地:

地址: 上海市黄浦区陆家浜路468弄88号2202室

电话: 65145299

邮编: 200101

户口

所在地: <无>

地址: 上海市黄浦区陆家浜路468弄88号2202室

☐ 农业户口

上一步

下一步

白豚HRMS专业优势

规范流程的用工模块：新员工初始化向导（完成后自动通知人事专员审查）

基本信息

待办事务
(2)

申请和审批

报表中心

人事设置

新员工初始化向导 - 曹建庭 [YK033]

工作经历

删除

入职日期: 1988-07-31

离职日期: 1992-02-22

所在单位: 上海大众汽车公司

所在部门: 劳资部

担任职务: 科员

职称(国家评定):

详细描述: 人事助理职务，负责新员工入职手续，计算统计社保并去区社保部门缴纳社保费用等。

添加

上一步

结束

白豚HRMS专业优势

规范流程的用工模块：新员工初始化向导亦可用于全部员工的信息更新

基本信息

待办事务

申请和审批

工作流方案管理

财务设置

员工和部门

角色管理

成本中心

位置和站点

时区和时段

民族和党派

基本信息

员工管理

部门管理

编辑员工 - 曹建庭 [33]

基本信息

个人信息

联系人

职位信息

全部信息



工号: YK033
姓名: 曹建庭
入职日期: 1992-02-25
部门: 上海永康机械设备有限公司\人力资源部
(分)公司: 上海永康机械设备有限公司

别名:

用工类型: 正式 用工状态: 在职
离职日期: (无)
直接主管: 孟飞 [YK003]
站点: 中国\上海\金光外滩中心

手机: 18631527929
直线: 65662101
备注:

电邮: jingyi.w@hotmail.com
分机: 2101

创建时间: 1992-02-25 08:00:00
创建者: 张志远 [YK001]

最后修改: 2017-09-14 15:40:55
☒ 下次登陆时加载新员工初始化向导

快速切换

上一页

确定

取消

白豚HRMS专业优势

规范流程的用工模块：员工异动流程



基本信息



待办事务



申请和审批



工作流方案管理



财务设置

申请和审批

我的申请

我的审批

所有工作流

类型: <不限>

申请号

7114-0198-1768-50...

编辑工作流 - 已核准 异动申请 [7114-0198-1768-506668]

申请信息

审批信息

前导流程: <无>

姓名: 张志远 [001]

用工类型: 正式

入职日期: 1978-03-11

异动原因: 因工作需要进行调动, 本人也有意向去新站点工作。

异动类型: 平调

用工状态: 在职

当前状态

担任岗位: 网络管理员 [TM-HLD-ADM-I-09114]

所属公司: 上海永康机械设备有限公司

所属部门: 行政部\技术信息部

直接主管: 张志远 [001]

所在站点: 中国\上海市\金光外滩中心

上任日期: 1978-03-11

新职务信息

担任岗位: 网络管理员 [TM-HLD-ADM-I-09114]

所属公司: 上海永康机械设备有限公司

所属部门: 行政部\技术信息部

直接主管: 张志远 [001]

所在站点: 18613249

生效日期: 2014-01-31

帮助信息...

上一页

取消

白豚HRMS专业优势

甄选优秀人才的招聘模块：白豚HRMS的招聘模块能帮助用户建立丰富人才储存库，能按搜索条件快速搜寻、甄选企业所需要的优秀人才，满足企业业务的快速发展，其主要功能简述如下：

- 人力资源规划管理
- 招聘需求调查
- 职位发布(内部应聘、内部推荐)
- 人才库管理
- 测试管理(语言测试、素质测试、专业测试)
- 招聘流程管理
- 候选人录用流程等

白豚HRMS专业优势

提升竞争力的培训模块：白豚HRMS的培训模块能帮助用户对员工能力水平的现状与岗位胜任素质要求的差距，有的放矢的提供培训。

其主要功能简述如下：

- 培训体系的建立
- 培训需求调查
- 培训年度计划、课程发布
- 柯氏培训效果评估、师资管理
- 培训记录、培训报表
- 外部培训管理等

白豚HRMS专业优势 - 商务智能

白豚 ERP 平台与同类产品的最大不同之处在于处处体现的完善商务智能。基于我方独有的分布式复杂事件处理（DCEP）技术，以及我方自主研发的先进工作流引擎、分布式数据查询分析引擎等优质组件，白豚平台可以极其智能的方式为用户自动处理大量原本需要繁琐人工处理的业务逻辑。

例 1：在计算员工出差补贴时，系统可根据企业规则，综合关联员工所在部门、成本中心、职位、政治面貌、籍贯、性别、出发地、目的地、出差期间绩效表现，以及出差期间包含的工作日、节假日、公休日天数，出差期间加班、请假时长等各方面信息，自动、准确地完成相关计算工作，免除了大量人工计算。

白豚HRMS专业优势 - 商务智能

例 2：某石油行业客户，员工绩效工资需根据工程师**所在区域**（如：青海、新疆、大庆、哈萨克斯坦等）、员工**工作状态**（如：在途、基地休整、在井等）、**井类别**（A类、B类、C类等）、**季节**（防寒防暑补贴等）、员工**岗位**（主岗、副岗、待命）、在井**人数**（2人、3人、4人等）、工作**进度**（实际钻进米数）等各方面条件综合计算。

以往使用其它系统时，都需要人工向各施工队收集并核验数据，然后手工计算工资项，并将人工计算好的工资分项表导入到薪资系统（系统则只负责对导入的各工资项做个简单汇总，主要工作仍由 HR 手工完成）。切换到白豚系统以后，从数据收集、数据核验（审批）到工资计算等步骤均实现了一键**自动完成**，大大降低了人工成本、提升了工作效率，同时显著提高了各项数据采集的准确度和实时性。



白豚
WhiteDolphin

白豚HRMS专业优势 - 商务智能

例 3：企业商务规则复杂多变，拿**休假规则**来说：公司可规定为所有办公地点在**中国的已婚女性**额外给予每年 6 天带薪年假，若**连续工龄**满 24 个月，则每年可享受的额外带薪年假提升至 12 天。

该假期在每月月初**分期发放**给员工，同时在休完该假期之前，员工不得使用法定带薪休假（即：该假期为法定带薪休假的前**导假期**）。此外，在员工处于试用期等**状态**，或员工申请请假的时段内已有**重叠**的其它请假、加班等冲突申请时，不能使用此休假。

白豚可通过**全自动**的形式**智能完成**上述给假和请假相关判定，同时可根据用户提交的请假开始和结束时间**自动计算休假时长**（仅计算实际工时，排除下班时间、公休日、法定节假日、公司自定节假日等非工作时间），避免用户手动计算和审批者人工校验等麻烦。

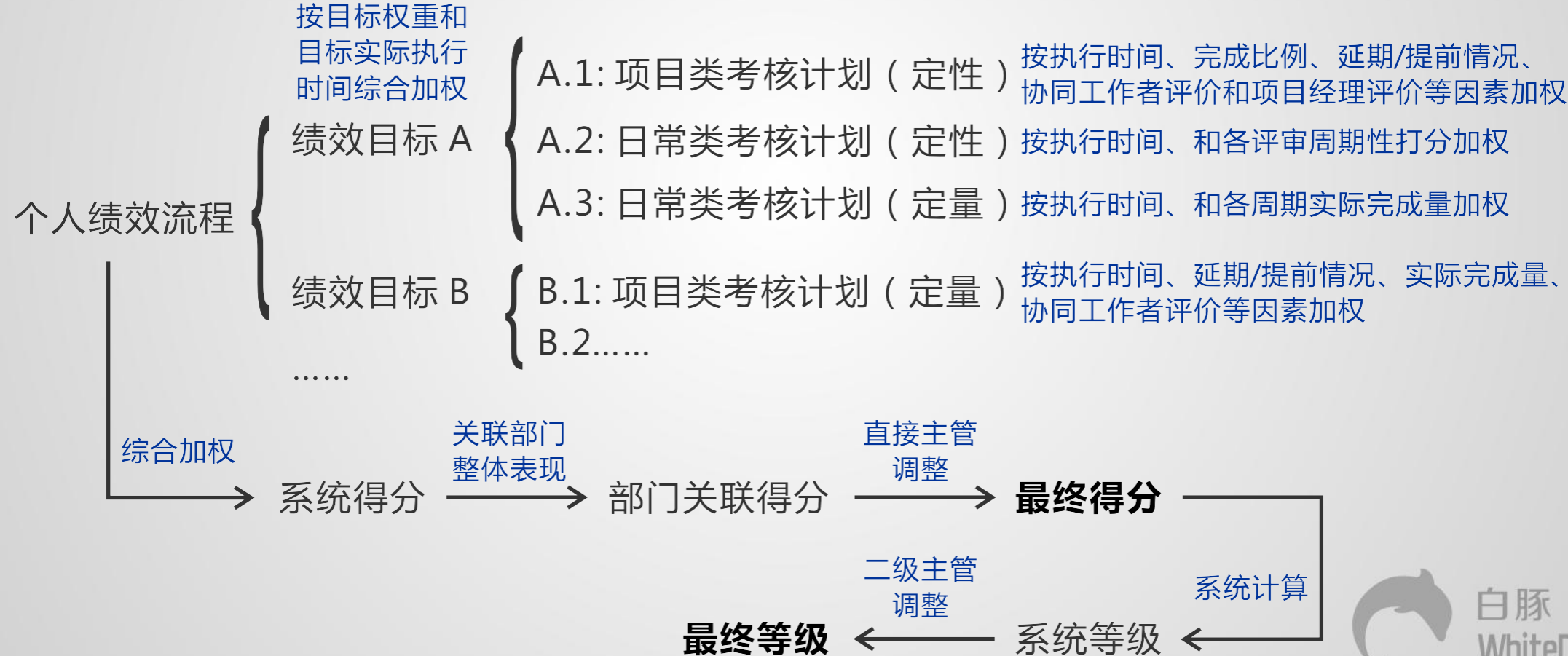
白豚HRMS专业优势 - 商务智能

例 4：某研发型企业，工程师每次加班至凌晨下班打卡均会被该企业的现有 HR 系统判定为次日上班打卡。导致当天下班无打卡记录（当天旷工）；次日上班打卡又被判定为下班（因凌晨已打过上班卡），因此次日也被判定为旷工……致使多日打卡记录连续发生错位。每次都需要 HR 人员逐人逐日手工调整考勤记录。

白豚 ERP 平台内置了智能打卡判定功能，可根据员工排班规则（上下班时间）、节假日规则、员工加班申请、打卡记录缺失情况等各方面因素综合判定真实打卡情形，能够完全避免上述问题。

白豚HRMS专业优势 - 商务智能

例 5：智能绩效考核，自动定量评分、对执行计划和绩效目标分级按重要性、执行时间、完成比例等自动综合加权。自动对不同部门间评分差异执行标准化处理，自动等级评定等，确保公平激励。



白豚HRMS专业优势 - 商务智能

例 6：某培训机构，全国有数百网点及数千讲师。讲师课时津贴根据其课程所在**网点**、**科目**（英语、数学等）、**年级**（英语：幼儿、小学、中学；数学：学前、初二及以下，初三及以上等）、**人数**（10、20、30...）、**角色**（代课、专职、班主任）等因素综合计算。并且由于各网点自负盈亏，因此讲师在不同网点上课的津贴需分别**独立结算**。除此之外，讲师的基本工资、社保等也需要在不同网点**分别缴纳**。

白豚 ERP 平台可按客户要求对上述各项数据**自动收集**，并完成课时津贴等薪资项目的**自动计算**，以及各项薪资项目的分网点**智能拆账**等工作。避免了 HR 专员每月需要人工从各网点收集及核验数据，并手工完成大量计算和拆账工作的巨大负担。

白豚HRMS专业优势 - 商务智能

以上仅为寥寥数例，得益于前文所属的各项先进技术，对于包括考勤、用工、薪酬、绩效、财务、培训、招聘等系统所囊括的各方面业务逻辑及其中的每一处细节，白豚 ERP 均做到了智能完成相关的复杂业务关联计算，高度智能的自动化数据处理为用户节省了大量人工成本，显著提高的用户工作效率。



白豚
WhiteDolphin

白豚ERP/HRMS能帮助企业

1. 员工信息管理电子化，随时随地方便查询，数据永存。
2. 提高人力资源管理效率，减少人力资源管理成本，自动考勤、自动计算工资、自动统计分析、自动制作各种图表报表等。
3. 通过白豚人力资源管理平台，确保人力资源制度及政策的实施；规范工作流程，系统自动按所设计的审批路径流转流程。
4. 使用白豚人力资源系统的绩效管理模块，更有效地激发员工的工作热情和创新精神。
5. 全面提升企业人力资源管理水平，白豚人力资源管理系统融入了世界500强外资企业先进的管理理念及实施方案。



白豚ERP/HRMS产品优势

- 兼容各个主流操作系统和浏览器, 全面实现移动办公并保持“永远在线”。
- 强大的应用支撑平台, 12年反复验证, 具有高可靠性、稳定性、可移植性、高效性等各项关键指标。能确保对企业长期需求变化的支撑。
- 提供易用、强大的 RESTful WebAPI 接口, 可用于定制企业的专有模块, 亦可轻松继承到企业现有环境。
- 系统功能全面提升, 其人性化设计周密、细致、高智能化, 含盖全模块。用户操作灵活、简便, 大大提高整体效率, 节省企业成本。
- 整个管理系统及各个模块都融入了世界著名外资企业先进的管理理念及管理细节 (如绩效模块)。



白豚HRMS商业模式

- **灵活的付费模式**：白豚 ERP 不仅支持传统的使用授权购买模式，还支持更经济的租用模式，以及非常方便的云应用模式（SaaS）。在租用模式中，企业无需一次性买断产品授权，只需按年支付少量租金即可。
- **云应用模式（SaaS）**与租用的形式类似，但使用更加便捷：企业无需自行购买、架设和维护服务器等专用设备，也无需专门的IT专业人员维护，只需开通即可使用，即便捷又节省成本。使用网银级的 SSL/TLS 通信加密、业界公认的 CHAP 安全鉴权算法、和基于虚拟文件系统（VFS）的数据整库强加密等多种技术确保信息安全。

联系我们

- **公司网站：** philo-tech.com
- **联系方式：** **EMail:** yangshumin@philo-tech.com
QQ: 869730113
WX:17701867858



白豚
WhiteDolphin



philo-tech.com